

Biułetyn

OKRĘGOWEJ IZBY PIEŁĘGNIAREK I POŁOŻNYCH



Nr 3/2025 (178)
ISSN 1425-7076





**BIURO OKRĘGOWEJ IZBY
PIELĘGNIAREK I POŁOŻNYCH**

pracuje w godz.
Pn. - Pt. 8.00 - 18.00

ADRES:

33-100 Tarnobrzeg, ul. Południowa 10
www.oipitarnobrzeg.pl
e-mail: biuro@oipitarnobrzeg.pl

NUMERY TELEFONÓW:

tel. 14 696 54 54, tel. 14 696 54 55

**GODZINY PRACY OSÓB
PEŁNIĄCYCH FUNKCJE Z WYBORU:**

PRZEWODNICZĄCA

Bożena Grodny-Wilk

Pn., Wt., Czw., Pt. 13.00 - 18.00

WICEPRZEWODNICZĄCA

Danuta Sępek

Śr., Czw. 13.00 - 18.00

SEKRETARZ

Anna Broniec

Śr., Czw. 13.00 - 18.00

SKARBNIK

Jadwiga Tarsia

Wt., Czw., Pt. 13.00 - 18.00

OKRĘGOWY RZECZNIK

ODPOWIEDZIALNOŚCI ZAWODOWEJ

Renata Gabinek

II i IV poniedziałek miesiąca 15.00 - 18.00

RADCA PRAWNY

Bożena Wyszyńska

Pn. 15.00 - 18.00

Czw. 15.00 - 18.00

OŚRODEK KSZTAŁCENIA

Pn., Czw. 10.00 - 18.00

Wt., Śr., Pt. 8.00 - 16.00

tel. 14 696 58 55

Numer rachunku bankowego OIPiP w Tarnobrzegu

Krakowski Bank Spółdzielczy

10 8591 0007 0300 0296 3839 0001

Biuletyn
OKRĘGOWEJ IZBY PIELĘGNIAREK I POŁOŻNYCH

**Biuletyn Okręgowej
Izby Pielęgniarek i Położnych
w Tarnobrzegu**

REDAGUJĄ:

Bożena Grodny-Wilk

Jadwiga Tarsia

WYDAWCA:

Okręgowa Izba

Pielęgniarek i Położnych

33-100 Tarnobrzeg

ul. Południowa 10

tel. 14 696 54 54

tel. 14 696 54 55

PROJEKT GRAFICZNY I DRUK:

Agencja Reklamowa HBL studio

tel. +48 505 122 200

NAKŁAD:

1000 egz.

SPIS TREŚCI:

I. Z PRAC NRPIP

Korespondencja z MZ 4

Korespondencja NFZ - opieka długoterminowa domowa 6

Korespondencja NFZ - rozliczanie i weryfikacja POZ 7

Stanowisko nr 10 Prezydium NRPIP 8

Korespondencja z MZ pismo i odpowiedź 9

Informacja o Centrum e-Zdrowie 10

Informacja przesłana przez Panią Prezes NRPIP 10

II. ZAWÓD - WSZYSTKO W SPRAWIE DYŻURÓW 1 OSOBOWYCH

Nowe definicje pielęgniarstwa i pielęgniarstwa wg ICN 25

Informacja dotycząca Klubu Aktywnego Seniora 26

Informacja dla członków OIPiP 26

Informacja w sprawie opłacania składki członkowskiej 26

III. KSZTAŁCENIE

Kursy i szkolenia 28





Korespondencja z MZ

Pani

Izabela Leszczyna

Minister Zdrowia

Szanowna Pani Minister,

W związku z wejściem w życie w dniu 1 stycznia 2025 r. art. 6 ustawy z dnia 27 listopada 2024 r. o zmianie ustawy o Centrum Medycznym Kształcenia Podyplomowego oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2024 r. poz. 1897, dalej: „ustawa o zmianie ustawy o CMKP”) oraz z występującymi rozbieżnościami dotyczącymi jego wykładni, w imieniu Naczelnej Rady Pielęgniarek i Położnych zwracam się z uprzejmą prośbą o wyjaśnienie poniżej wskazanej wątpliwości interpretacyjnej.

Zgodnie z treścią wspomnianego art. 6 ustawy o zmianie ustawy o CMKP do ustawy z dnia 5 grudnia 2008 r. o zapobieganiu oraz zwalczaniu zakażeń i chorób zakaźnych u ludzi (Dz. U. z 2024 r. poz. 924 z późn. zm., dalej: „ustawa”) w art. 19 po ust 5a dodany został ust. 5aa w brzmieniu: „Badanie kwalifikacyjne w celu wykluczenia przeciwwskazań do wykonania szczepienia ochronnego u dzieci powyżej 9. roku życia może przeprowadzić również pielęgniarka lub położna.”

Na podstawie art. 2 pkt 26 ustawy, pojęcie szczepienie ochronne oznacza podanie szczepionki przeciw chorobie zakaźnej w celu sztucznego uodpornienia przeciwko tej chorobie.

Zgodnie z art. 17 ust. 1 ustawy, osoby określone na podstawie ust. 10 pkt 2, są obowiązane do poddawania się szczepieniom ochronnym przeciw chorobom zakaźnym określonym na podstawie ust. 10 pkt 1, zwanym dalej „obowiązkowymi szczepieniami ochronnymi”. Natomiast na podstawie art. 19 ust. 1 ww. ustawy, osoby lub grupy osób mogą poddawać się szczepieniom ochronnym przeciw chorobom zakaźnym, innym niż szczepienia obowiązkowe, zwanym dalej „zalecanymi szczepieniami ochronnymi”.

W powyższym kontekście szczepienia ochronne dzielą się na obowiązkowe szczepienia ochronne oraz zalecane szczepienia ochronne. Przy tak funkcjonującym rozróżnieniu, na gruncie ustawy oba rodzaje

szczepień ochronnych poddano osobnym regulacjom. Przepisy dotyczące obowiązkowych szczepień ochronnych znajdują się w art. 17 ustawy, a zalecanym szczepieniom ochronnym został poświęcony art. 19 ustawy. Odrębnym normom podlegają m. in. zakresy podmiotowe osób uprawnionych do przeprowadzania badań kwalifikacyjnych w celu wykluczenia przeciwwskazań do wykonania danego rodzaju szczepienia ochronnego.

W myśl art. 17 ust. 2 wykonanie obowiązkowego szczepienia ochronnego jest poprzedzone lekarskim badaniem kwalifikacyjnym. Na podstawie art. 19 ust. 5a, z kolei, wykonanie zalecanego szczepienia ochronnego oraz szczepienia przeciw COVID-19 jest poprzedzone badaniem kwalifikacyjnym, które może w każdym przypadku przeprowadzić lekarz lub felczer, a w przypadku badania osoby dorosłej, również m. in. pielęgniarka lub położna. Należy także zwrócić uwagę na umieszczenie ww. ust. 5aa w art. 19, który, odnosi się do zalecanych szczepień ochronnych. W każdym innym ustępie tego artykułu ustawodawca konsekwentnie posługuje się pojęciem „zalecane szczepienia ochronne”, wskazując jednoznacznie, o jakie szczepienia ochronne chodzi. Jedynie w ust. 5aa pojawia się pojęcie „szczepienia ochronne”, bez dalszego rozróżnienia.

W świetle powyższego, rodzą się wątpliwości interpretacyjne użycia w art. 19 ust. 5aa ustawy pojęcia szczepień ochronnych jako szczepień ochronnych (obowiązkowych i zalecanych) lub jedynie zalecanych szczepień ochronnych.

Powyższych zagadnień nie wyjaśnia treść uzasadnienia do projektu ustawy o zmianie ustawy CMKP, w której również ustawodawca nie określił wprost o jakim rodzaju szczepień ochronnych mowa w przepisie.

Mając na względzie powyżej przytoczone wątpliwości, w imieniu Naczelnej Rady Pielęgniarek i Położnych zwracam się z prośbą o przekazanie stanowiska w powyższej sprawie.

Z wyrazami szacunku,

Prezes NRPiP
Mariola Łodzińska

Pani

Mariola Łodzińska

Prezes Naczelnej Rady Pielęgniarek i Położnych

Szanowna Pani Prezes,

Odnosząc się do prośby, wyrażonej w piśmie z dnia 11 czerwca 2025 r. (znak: NIPiP-NRPIP- DM-0025.96.2025.FP, w sprawie interpretacji art. 19 ust. 5aa ustawy z dnia 5 grudnia 2008 r. o zapobieganiu oraz zwalczaniu zakażeń i chorób zakaźnych u ludzi (Dz.U. z 2024r. poz. 924), zwana dalej „ustawa zakaźna” proszę o przyjęcie informacji w sprawie.

Na wstępie wskazać należy, że do przeprowadzania szczepień ochronnych w Polsce zastosowanie mają przepisy rozdziału 4. Szczepienia ochronne ustawy zakaźnej.

Zgodnie z art. 17 ust. 2. ustawy zakaźnej wykonanie obowiązkowego szczepienia ochronnego jest poprzedzone lekarskim badaniem kwalifikacyjnym w celu wykluczenia przeciwwskazań do wykonania obowiązkowego szczepienia ochronnego. Jednocześnie, zgodnie z art. 17 ust. 6. ustawy zakaźnej, obowiązkowe szczepienia ochronne przeprowadzają lekarze lub felczerzy, pielęgniarki, położne, higienistki szkolne i ratownicy medyczni, posiadający kwalifikacje, określone na podstawie ust 10 pkt 3.

Równocześnie zgodnie z przepisami art. 19 ust 5a. ustawy zakaźnej wykonanie zalecanego szczepienia ochronnego oraz szczepienia przeciw COVID-19 jest poprzedzone badaniem kwalifikacyjnym w celu wykluczenia przeciwwskazań do wykonania tego szczepienia, które może w każdym przypadku przeprowadzić lekarz lub felczer, a w przypadku badania osoby dorosłej, również: lekarz dentysta, pielęgniarka, położna, ratownik medyczny, fizjoterapeuta, diagnosta laboratoryjny lub farmaceuta, który uzyskał dokument potwierdzający ukończenie szkolenia teoretycznego, dostępnego na platformie e-learningowej Centrum Medycznego Kształcenia Podyplomowego.

Na podstawie art. 19 ust. 5aa. badanie kwalifikacyjne w celu wykluczenia przeciwwskazań do wykonania szczepienia ochronnego u dzieci powyżej 9. roku życia może przeprowadzić również pielęgniarka lub położna.

Zaznaczyć należy, że ustawodawca w uzasadnieniu do art. 19 ust 5aa ustawy zakaźnej nie przesądza o zastosowaniu tego przepisu do szczepień obowiązkowych. Wprowadzenie przez ustawodawcę

rozwiązania na rzecz poprawy zwiększenia dostępu do szczepień ochronnych (w szczególności realizowanych w ramach programów zdrowotnych, jak m. in. Narodowa Strategia Onkologiczna) poprzez umożliwienie badania kwalifikacyjnego w celu wykluczenia przeciwwskazań do wykonania szczepienia ochronnego u dzieci powyżej 9. roku życia przez pielęgniarkę lub położną, ustala cel, któremu ten przepis służy.

Mając na uwadze powyższe w żaden sposób nie znajduje się podstaw i uzasadnienia do zastosowania przepisu art. 19 ust. 5aa do szczepień obowiązkowych, co więcej zastosowanie tego przepisu do szczepień obowiązkowych stałoby w sprzeczności z art. 17 ust 2. zgodnie z którym wykonanie obowiązkowego szczepienia ochronnego jest poprzedzone lekarskim badaniem kwalifikacyjnym w celu wykluczenia przeciwwskazań do wykonania obowiązkowego szczepienia ochronnego.

Z wyrazami szacunku

z upoważnienia Ministra Zdrowia
Dagmara Korbańska-Chwiedczuk
Dyrektor



Z prac NIPiP



Korespondencja NFZ - opieka długoterminowa

Pani/Pan Adresat: Dyrektor

Oddziału Wojewódzkiego NFZ

dotyczy: jednolitego sposobu nadzoru nad realizacją umów w zakresie pielęgniarstwa opieki długoterminowej domowej.

Szanowni Państwo,

w związku z sygnalizowaną przez środowiska świadczeniodawców potrzebą ujednolicenia zasad nadzoru nad realizacją świadczeń w zakresie pielęgniarstwa opieki długoterminowej domowej, uprzejmie informuję, że harmonogramy pracy personelu pielęgniarek powinny być wymagane tylko w dniach i godzinach wskazanych w zapisach rozporządzenia Ministra Zdrowia z dnia 22 listopada 2013 r. w sprawie świadczeń gwarantowanych z zakresu świadczeń pielęgnacyjnych i opiekuńczych w ramach opieki długoterminowej (Dz.U. z 2024 r. poz. 253 ze zm.), tj. od poniedziałku do piątku w godzinach od 8⁰⁰ do 20⁰⁰.

Świadczeniodawcy mogą przekazywać harmonogramy pracy personelu na soboty i dni ustawowo wolne od pracy w przypadku, gdy zaplanowane są przez personel czynności wymagające terminowej realizacji np.

zmiana opatrunku na odleżynie lub wynikają z przyjętego planu opieki. W razie zrealizowania niezaplanowanej wcześniej wizyty u pacjenta w sobotę lub inny dzień ustawowo wolny od pracy, świadczeniodawca może dokonać zmiany w zgłoszonym uprzednio harmonogramie zgodnie z §6 rozporządzenia Ministra Zdrowia z dnia 8 września 2015 r. w sprawie ogólnych warunków umów o udzielanie świadczeń opieki zdrowotnej (Dz.U. z 2025 r. poz. 400 ze zm.).

Z analizy danych dotyczących wizyt pielęgniarstwa wynika, że wizyty zrealizowane w sobotę i niedzielę stanowią niewielki procent wszystkich wizyt wykonanych w tygodniu.

Podsumowując, oddział powinien wymagać przekazania przez świadczeniodawców harmonogramu pracy personelu od poniedziałku do piątku w godzinach od 8⁰⁰ do 20⁰⁰ oraz dopuszczać wykazywanie dostępności personelu w sobotę i dni ustawowo wolne od pracy, jeżeli tego dnia zaplanowana jest wizyta. Stosowanie przedmiotowej wykładni pozwoli na bardziej elastyczne wykorzystanie pracy personelu pielęgniarstwa oraz dostosuje regulacje prawne do rzeczywistych warunków realizacji świadczenia.

Z poważaniem

Anna Miszczak
Dyrektor

Departamentu Departament
Świadczeń Opieki Zdrowotnej

Tabela 1. Dane dotyczące procentowego rozłożenia wizyt pielęgniarki w poszczególnych dniach tygodnia.

	oddział wojewódzki															
Data	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
13.01.2025	21%	22%	21%	22%	22%	21%	21%	21%	20%	21%	21%	22%	21%	22%	21%	23%
14.01.2025	21%	21%	20%	22%	20%	21%	20%	21%	20%	20%	20%	22%	20%	20%	20%	22%
15.01.2025	19%	18%	18%	19%	17%	19%	17%	19%	18%	17%	17%	17%	17%	18%	18%	21%
16.01.2025	20%	19%	19%	21%	20%	19%	20%	20%	18%	19%	19%	20%	20%	20%	20%	20%
17.01.2025	15%	19%	17%	14%	18%	16%	17%	18%	18%	16%	17%	17%	18%	18%	16%	13%
18.01.2025	2%	1%	4%	1%	3%	3%	4%	1%	4%	5%	5%	1%	3%	2%	3%	1%
19.01.2025	2%	0%	2%	1%	1%	1%	2%	0%	1%	2%	1%	0%	1%	0%	2%	0%
suma	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%



Korespondencja NFZ - rozliczanie i weryfikacja POZ

Dotyczy: zasad rozliczania i weryfikacji list podstawowej opieki zdrowotnej w zakresie świadczeń pielęgniarki szkolnej

Szanowny Panie Dyrektorze,

w odpowiedzi na pism o z dnia 09.07,2025 r., znak: IMP.2436/BS/07/2025 uprzejmie informuje, że na potrzeby ujednolicenia sposobu weryfikacji list deklaracji typu medycyna szkolna, nastąpiło wdrożenie przez Narodowy Fundusz Zdrowia procesu weryfikacji i rozliczeń deklaracji poz - Lista Medycyna Szkolna. Zastosowany proces dotyczy wyłącznie czynności technicznych w procesie walidacji danych z list uczniów przekazywanych do OW Funduszu przez pielęgniarki szkolne, Weryfikacja uwzględnia wiek kalendarzowy w stosunku do trwania roku szkolnego (rok szkolny zaczyna się we wrześniu a kończy się w sierpniu następnego roku kalendarzowego). Procedowana zmiana umożliwi weryfikację pełnych list, w tym z miesiącami wakacyjnymi tj, lipca i sierpnia, oraz weryfikacji list w przypadku sytuacji, gdzie konieczne jest ich przekazywanie innemu świadczeniodawcy oraz obejmie weryfikacją listy uczniów objętych profilaktyką fluorową.

Wyjaśniam, że zastosowana (od stycznia 2025 r.) standaryzacja sposobu weryfikacji list w żaden sposób nie zmienia zasad dotyczących realizacji przez pielęgniarki szkolne i rozliczania świadczeń udzielonych uprawnionym uczniom i jest zgodna przepisami określonymi w zarządzeniu Prezesa NFZ w sprawie warunków zawarcia i realizacji umów o udzielanie świadczeń opieki zdrowotnej w rodzaju podstawowa opieka zdrowotna. Pielęgniarka lub higienistka szkolna obejmuje opieką dzieci i młodzież objętą obowiązkiem szkolnym i obowiązkiem nauki począwszy od oddziałów przedszkolnych w szkołach podstawowych do ostatniej klasy szkoły ponadpodstawowej, z wyłączeniem szkół dla dorosłych.

Ponad informuję, że zgodnie z ustawą Prawo oświatowe obowiązek szkolny dziecka rozpoczyna się z początkiem roku szkolnego w roku kalendarzowym, w którym dziecko kończy 7 lat. Obowiązek ten trwa do ukończenia szkoły podstawowej, nie dłużej jednak niż do ukończenia przez ucznia 18. roku życia. Z kolei ustawa o opiece zdrowotnej nad uczniami określa, iż profilaktyczna opieka zdrowotna jest sprawowana nad uczniami do ukończenia 19. roku życia,

a w przypadku uczniów posiadających orzeczenie o potrzebie kształcenia specjalnego - do ukończenia szkoły ponadpodstawowej. W tym miejscu należy dodać, że w przypadkach gdy istnieją zdarzenia losowe i wiek uczniów, z uzasadnionych przyczyn, odbiega od określonych norm przyjętych dla populacji szkolnej, umożliwiono operatorom systemu informatycznego oddziałowego możliwość dokonania właściwej, jednostkowej korekty listy przekazywanej przez pielęgniarkę szkolną a zawierającą faktyczną liczbę uczniów będących pod jej opieką i potwierdzoną, zgodnie z dotychczas obowiązującą zasadą, przez dyrektora szkoły.

Dodatkowo wyjaśniamy, że w związku przyjętym procesem walidacji, nastąpiło:

- dezaktywowanie deklaracji dzieci w wieku lat 5 uczących się w oddziałach przedszkolnych i szkolnych oraz deklaracji uczniów w wieku lat 19, a kończących szkołę w wieku lat 20 w technikach (oznaczenie błędu: 137 „nieprawidłowy wiek ucznia na deklaracji typu medycyna szkolna”)
- aktywowanie deklaracji typu medycyna szkolna za okres styczeń 2025, które posiadały status nieaktywna z powodu występowania błędu o kodzie 137,
- uruchomienie procedury ponownej weryfikacji deklaracji z medycyny szkolnej za okres styczeń 2025 r., sprawdzającej wiek ucznia na podstawie zmienionej konfiguracji (*patrz tabela nr 1*),

Tabela 1. Grupy wiekowe dla weryfikacji deklaracji typu medycyna szkolna.

Lp.	KOD USŁUGI	NAZWA	WIEK
1	5.01.00.0000057	ŚWIADCZENIA PIELĘGNIARKI SZKOLNEJ - TYP 1.1	5-20
2	5.01.00.0000058	ŚWIADCZENIA PIELĘGNIARKI SZKOLNEJ - TYP 1.2	5-20
3	5.01.00.0000099	ŚWIADCZENIA PIELĘGNIARKI SZKOLNEJ - TYP 1.3 A	5-20
4	5.01.00.0000100	ŚWIADCZENIA PIELĘGNIARKI SZKOLNEJ - TYP 1.3 B	5-20
5	5.01.00.0000101	ŚWIADCZENIA PIELĘGNIARKI SZKOLNEJ -TYP 1.3 C	5-20
6	5.01.00.0000031	ŚWIADCZENIA PIELĘGNIARKI SZKOLNEJ-TYP II	5-20
7	5.01.00.0000032	ŚWIADCZENIA PIELĘGNIARKI SZKOLNEJ-TYP H1A	5-25
8	5.01.00.0000033	ŚWIADCZENIA PIELĘGNIARKI SZKOLNEJ-TYP H1B	5-25
9	5.01.00.0000034	ŚWIADCZENIA PIELĘGNIARKI SZKOLNEJ-TYP H1C	5-25

- uruchomienie procedury ponownej weryfikacji deklaracji z medycyny szkolnej za okres styczeń 2025 r., pod kątem wykrywania dubletów {wielokrotnego złożenia deklaracji dotyczącej tego samego ucznia przez różnych świadczeniodawców}.

Zatem w wyniku przeprowadzenia nowego sprawdzenia, w systemie informatycznym NFZ nastąpiło oznaczenie deklaracji jako nieaktywne w przypadkach, gdy wiek ucznia nie zawierał się w poniższym przedziale wiekowym, w zależności od typu szkoły.

Informujemy także, że wiek ucznia sprawdzany jest rocznikowo ze względu czas trwania roku szkolnego, tzn.:

- w przypadku ucznia, który w danym roku kończy 5-ty rok życia, jego deklaracja typu medycyna szkolna może być przekazana począwszy od września tego roku,

- w przypadku ucznia, który w danym roku kończy 20-ty lub 25-ty rok życia (w zależności od typu szkoły), jego deklaracja może być przekazana za okres nie późniejszy niż sierpień tego roku.

W wyniku ponownej weryfikacji list poz, w portalu Systemu Zarządzania Obiegiem Informacji (SZOI) udostępnione będą przez właściwy OW NFZ korekty rachunków refundacyjnych (Jn plus"), zgodnie z informacją dotyczącą rozliczenia deklaracji medycyny szkolnej za miesiąc styczeń 2025 r,

Jednocześnie informuję, że szczegółowe informacje i merytoryczne wyjaśnienia w przedmiocie zmian wynikających z trwającego wdrażania procesu przebudowy weryfikacji list medycyny szkolnej, można uzyskać w Śląskim Oddziale Wojewódzkim Narodowego Funduszu Zdrowia.

Podstawa prawna

Zarządzenie nr 22/2G25/DSOZ Prezesa Narodowego Funduszu Zdrowia z dnia 31 marca 2025 r. w sprawie warunków zawarcia i realizacji umów o udzielanie świadczeń opieki zdrowotnej w rodzaju podstawowa opieka zdrowotna z póź. zm.

Prawo oświatowe z dnia 14 grudnia 2016 r. (t. j. Dz.U. z 2024 r. poz. 737 ze zm.).

Ustawa z dnia 12 kwietnia 2019 r. o opiece zdrowotnej nad uczniami (t j. Dz.U. z 2019 r. poz. 1078).

Z poważaniem

Anna Skowrońska

*Zastępca Dyrektora Departamentu
Departament Świadczeń Opieki Zdrowotnej*

Stanowisko nr 10 Prezydium NRPiP



Stanowisko Nr 10

Prezydium Naczelnej Rady Pielęgniarek i Położnych
z dnia 15 lipca 2025 r.

w sprawie wprowadzenia limitów przyjęć na studia na kierunku położnictwo w uczelniach.

Prezydium Naczelnej Rady Pielęgniarek i Położnych, mając na uwadze zabezpieczenie ochrony zdrowia obywateli, jakość świadczeń opieki położniczej oraz racjonalne gospodarowanie środkami publicznymi, wnosi o wprowadzenie ograniczeń, poprzez określenie limitów przyjęć na studia na kierunku położnictwo w uczelniach.

Dane Głównego Urzędu Statystycznego oraz prognozy demograficzne jednoznacznie wskazują na systematyczny spadek liczby urodzeń w Polsce. Utrzymujący się od lat ten trend skutkuje zmniejszonym zapotrzebowaniem na świadczenia położnicze w kraju. W 2024 r. urodziło się jedynie ok. 252-272 tys. dzieci. Współczynnik dzietności spadł do rekordowo niskiego poziomu 1,11-1,16 (2023-2024), a w 2025 r. prognozowany jest na poziomie ok. 1,03. Liczba kobiet w wieku rozrodczym oraz porodów zdecydowanie maleje - co potwierdzają alarmujące dane o zamykanych oddziałach położniczych oraz konieczności konsolidacji oddziałów ginekologiczno-położniczych.

Od kilku lat liczba absolwentów na kierunku położnictwo regularnie przekracza zapotrzebowanie na rynku pracy, co prowadzi do trudności w ich zatrudnieniu. Konsekwencją powyższej sytuacji jest niewykorzystanie potencjału absolwentów, prowadzące do frustracji zawodowej, migracji do innych zawodów lub krajów oraz marnotrawienie publicznych środków finansowych.

W związku z tym nie istnieje potrzeba kształcenia tak dużej liczby absolwentów kierunku położnictwo, jaka miała miejsce w latach wcześniejszych.

Finansowanie edukacji przyszłych położnych powinno odpowiadać realnym potrzebom systemu ochrony zdrowia. Kształcenie liczby położnych adekwatnej do rzeczywistych potrzeb demograficznych i epidemiologicznych pozwoli uniknąć zjawiska bezrobocia wśród absolwentów na tym kierunku.

Mając powyższe na uwadze, Prezydium Naczelnej Rady Pielęgniarek i Położnych wskazuje na konieczność podjęcia działań zmierzających do racjonalizacji liczby przyjęć na kierunku położnictwo. Jednocześnie samorząd zawodowy pielęgniarek i położnych deklaruje gotowość do współpracy z uczelniami, Ministerstwem Zdrowia oraz innymi instytucjami w zakresie monitorowania potrzeb kadrowych i dostosowywania polityki kształcenia do obecnej sytuacji demograficznej w kraju.

Wiceprezes NRPiP **Andrzej Tytuła**

Prezes NRPiP **Mariola Łodzińska**



Korespondencja z MZ pismo i odpowiedź

Pani

Jolanta Sobierańska - Grenda

Minister Zdrowia

Szanowna Pani Minister,

W imieniu Naczelnej Rady Pielęgniarek i Położnych zwracam się do Pani Minister z prośbą o wyjaśnienie i podjęcie działań w kierunku, umożliwienia pielęgniarkom POZ i położnym POZ, zgodnie z obecnymi przepisami realizacji świadczenia „Moje zdrowie - bilans zdrowia osoby dorosłej”

Na podstawie rozporządzenia Ministra Zdrowia z dnia 30 kwietnia 2025 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie świadczeń gwarantowanych z zakresu podstawowej opieki zdrowotnej (Dz. U. z 2025 r., poz. 584), które z dniem 5 maja 2025 r., wprowadziło świadczenie „Moje zdrowie - bilans zdrowia osoby dorosłej” i może być realizowane przez lekarza podstawowej opieki zdrowotnej, pielęgniarkę podstawowej opieki zdrowotnej, położną podstawowej opieki zdrowotnej oraz rozporządzenia Ministra Zdrowia z dnia 27 czerwca 2025 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie wykazu substancji czynnych zawartych w lekach, środków spożywczych specjalnego przeznaczenia żywieniowego i wyrobów medycznych ordynowanych przez pielęgniarki i położne oraz wykazu

badan diagnostycznych, na które mają prawo wystawić skierowania pielęgniarki i położne (Dz. U. z 2025 r., poz. 858), które z dniem 1 lipca 2025 r. wprowadziło rozszerzony katalog dla pielęgniarek i położnych do zlecania badań diagnostycznych niezbędnych do realizacji przez pielęgniarkę podstawowej opieki zdrowotnej oraz położną podstawowej opieki zdrowotnej - świadczenia „Moje zdrowie - bilans zdrowia osoby dorosłej”.

Jednakże realizacja świadczenia „Moje zdrowie - bilans zdrowia osoby dorosłej” przez pielęgniarki POZ i położnej POZ jest nadal niemożliwa.

Z obecnych ustaleń wynika, iż w systemie gabinet.gov.pl w dalszym ciągu blokowana jest możliwość zaakceptowania ankiety „Moje zdrowie - bilans zdrowia osoby dorosłej” pacjenta przez pielęgniarkę POZ lub położną POZ. Dostępna jest jedynie akceptacja ankiety przez lekarza POZ. W systemie Internetowe Konto Pacjenta (IKP) przy akceptacji ankiety nie ma opcji wyboru pielęgniarki POZ lub położnej POZ, do których pacjenci są zadeklarowali, tylko są wskazywane jedynie podmioty lecznicze realizujące POZ albo lekarze POZ.

Z poważaniem,

Wiceprezes NRPiP
Andrzej Tytuła

Pan

dr n. med. Andrzej Tytuła Wiceprezes

Naczelnej Izby Pielęgniarek i Położnych

Szanowny Panie Prezesie,

w odpowiedzi na pismo z dnia 31 lipca 2025 r., znak: NIPiP-NRPiP- 00025.139J2025.MK/JKP, w sprawie podjęcia działań w kierunku umożliwienia pielęgniarkom POZ i położnym POZ realizacji świadczenia „Moje Zdrowie- bilans zdrowia osoby dorosłej”, proszę o przyjęcie poniższych wyjaśnień,

W odpowiedzi na wystąpienie Ministra Zdrowia, Centrum e-zdrowia poinformowało, że na przełomie lipca/ sierpnia 2025 r. zakończy prace informatyczne umożliwiające podejmowanie ankiet przez pielęgniarki POZ i położne POZ w Programie „Moje Zdrowie”.

Z wyrazami szacunku

Maciej Karaszewski Dyrektor



Informacja o Centrum e-Zdrowie

W odpowiedzi na nasze pismo skierowane do Minister Zdrowia, dr Jolanty Sobierańskiej-Grendy, Ministerstwo Zdrowia poinformowało, że na przełomie lipca i sierpnia 2025 r. Centrum e-Zdrowia zakończyło prace informatyczne, które umożliwiają pielęgniarkom i położnym podstawowej opieki zdrowotnej (POZ) pełną realizację świadczenia „Moje Zdrowie - bilans zdrowia osoby dorosłej”. Do tej pory mimo zmian w przepisach, system gabinet.gov.pl nie pozwalał pielęgniarkom i położnym POZ na zatwierdzanie ankiety zdrowotnej - mógł to robić jedynie lekarz POZ. Dzięki zakończonym pracom technicznym, zgodnie z przepisami obowiązującymi od 5 maja i 1 lipca 2025 r., pielęgniarki i położne POZ zyskują realną możliwość wykonywania świadczenia, co wzmacnia rolę zespołu POZ i zwiększa dostępność opieki dla pacjentów. Dziękujemy za szybką odpowiedź Ministerstwa Zdrowia i deklarację wdrożenia zmian zgodnych z obowiązującym prawem. Będziemy monitorować ich praktyczną realizację.

Z prac NRPiP



Informacja przesłana przez Panią Prezes NRPiP

W związku z wejściem w życie rozporządzenia Ministra Zdrowia z dnia 10 lipca 2023 r. w sprawie kwalifikacji wymaganych od pracowników na poszczególnych rodzajach stanowisk pracy w podmiotach leczniczych niebędących przedsiębiorcami.

(Dz. U. z 2023 r., poz. 1515) opracowany w 2018 roku dokument dotyczący wykazu kwalifikacji wymagał uaktualnienia i rozszerzenia o nowe stanowiska pracy określone dla pielęgniarek i położnych.

Niniejszy dokument został podzielony tematycznie na cztery części:

1. Wykaz stanowisk pracy z uwzględnieniem okresów przejściowych przeznaczonych na uzupełnienie kwalifikacji zawodowych pielęgniarek i położnych.
2. Wykaz stanowisk pracy z uwzględnieniem wymaganych kwalifikacji zawodowych pielęgniarek i położnych.
3. Wykaz stanowisk pracy z uwzględnieniem wymaganych kwalifikacji zawodowych pielęgniarek i położnych w jednostkach organizacyjnych publicznej służby krwi.
4. Akty prawne regulujące kwalifikacje zawodowe pielęgniarek i położnych na określonych stanowiskach pracy w podmiotach leczniczych. W części pierwszej wskazano przepisy dotyczące stanowisk pracy, które uwzględniają okresy przejściowe na uzupełnienie kwalifikacji zawodowych. Rodzaje stanowisk pracy dla pielęgniarek i położnych, na które przepisy nakładają wymóg posiadania określonych kwalifikacji zawodowych zostały podzielone ze względu na rodzaje opieki zdrowotnej i opisane w części drugiej i trzeciej. Część druga dotyczy przede wszystkim pracowników podmiotów prowadzących działalność leczniczą lub praktyk zawodowych w zakresie leczenia szpitalnego, podstawowej opieki zdrowotnej, w systemie państwowego ratownictwa medycznego, służby medycyny pracy. Część trzecia obejmuje stanowiska pracy, które mogą podejmować pielęgniarki i położne w jednostkach organizacyjnych publicznej służby krwi, w tym w regionalnych centrach krwiodawstwa i krwiolecznictwa.

I. Wykaz stanowisk pracy z uwzględnieniem okresów przejściowych przeznaczonych na uzupełnienie kwalifikacji zawodowych pielęgniarek i położnych

LP.	STANOWISKO PRACY	AKT PRAWNY	KWALIFIKACJE WYMAGANE
1.	Pielęgniarka anestezyjologiczna	Rozporządzenie Ministra Zdrowia z dnia 16 grudnia 2016 r. w sprawie standardu organizacyjnego opieki zdrowotnej w dziedzinie anestezyjologii i intensywnej terapii (t.j. Dz. U. z 2024 r., poz. 332 ze zm.)	§ 16 ust. 1 rozporządzenia stanowi, iż pielęgniarki wykonujące przed dniem wejścia w życie niniejszego rozporządzenia 1 czynności przewidziane w rozporządzeniu Ministra Zdrowia i Opieki Społecznej z dnia 27 lutego 1998 r. w sprawie standardów postępowania oraz procedur medycznych przy udzielaniu świadczeń zdrowotnych z zakresu anestezyjologii i intensywnej terapii w zakładach opieki zdrowotnej (Dz. U. poz. 215 oraz z 2007 r. poz. 1133) dla przeszkolonych pielęgniarek, niespełniające wymagań określonych w § 2 pkt 6, mogą wykonywać czynności przewidziane dla pielęgniarki anestezyjologicznej nie dłużej niż do dnia 31 grudnia 2025 r. § 2 pkt 6) rozporządzenia stanowi, iż: pielęgniarka anestezyjologiczna - pielęgniarka, która ukończyła specjalizację w dziedzinie pielęgniarstwa anestezyjologicznego i intensywnej opieki lub pielęgniarka, która ukończyła kurs kwalifikacyjny w dziedzinie pielęgniarstwa anestezyjologicznego i intensywnej opieki, lub pielęgniarka w trakcie specjalizacji w dziedzinie pielęgniarstwa anestezyjologicznego i intensywnej opieki.
2.	Pielęgniarka oddziałowa oddziału anestezyjologii i intensywnej terapii lub oddziału anestezyjologii i intensywnej terapii dla dzieci albo oddziału anestezyjologii lub oddziału anestezyjologii dla dzieci w szpitalu	Rozporządzenie Ministra Zdrowia z dnia 16 grudnia 2016 r. w sprawie standardu organizacyjnego opieki zdrowotnej w dziedzinie anestezyjologii i intensywnej terapii (t.j. Dz. U. z 2024 r., poz. 332 ze zm.)	§ 16 ust. 4 rozporządzenia stanowi, iż pielęgniarka będąca przed dniem wejścia w życie niniejszego rozporządzenia 2 pielęgniarką oddziałową oddziału anestezyjologii i intensywnej terapii lub oddziału anestezyjologii i intensywnej terapii dla dzieci albo oddziału anestezyjologii lub oddziału anestezyjologii dla dzieci w szpitalu, niespełniająca wymagań określonych w § 4 ust. 11, może pełnić tę funkcję nie dłużej niż do dnia 31 grudnia 2025 r. § 4 ust. 11 rozporządzenia stanowi, iż pielęgniarką oddziałową oddziału anestezyjologii i intensywnej terapii lub oddziału anestezyjologii i intensywnej terapii dla dzieci albo oddziału anestezyjologii lub oddziału anestezyjologii dla dzieci w szpitalu, powinna być pielęgniarka, która ukończyła specjalizację w dziedzinie pielęgniarstwa anestezyjologicznego i intensywnej opieki.

II. Wykaz stanowisk pracy z uwzględnieniem wymaganych kwalifikacji zawodowych pielęgniarek i położnych

LP.	RODZAJ WYKONYWANEJ PRACY/ STANOWISKO PRACY	AKT PRAWNY	WYMAGANE KWALIFIKACJE
1.	Pielęgniarka	Rozporządzenie Ministra Zdrowia z dnia 10 lipca 2023 r. w sprawie kwalifikacji wymaganych od pracowników na poszczególnych rodzajach stanowisk pracy w podmiotach leczniczych niebędących przedsiębiorcami (Dz. U. z 2023 r., poz. 1515)	• tytuł zawodowy licencjata pielęgniarstwa • średnie wykształcenie medyczne w zawodzie pielęgniarka

2.	Położna	Rozporządzenie Ministra Zdrowia z dnia 10 lipca 2023 r. w sprawie kwalifikacji wymaganych od pracowników na poszczególnych rodzajach stanowisk pracy w podmiotach leczniczych niebędących przedsiębiorcami (Dz. U. z 2023 r., poz. 1515)	• tytuł zawodowy licencjata położnictwa • średnie wykształcenie medyczne w zawodzie położna
3.	Starsza pielęgniarka	Rozporządzenie Ministra Zdrowia z dnia 10 lipca 2023 r. w sprawie kwalifikacji wymaganych od pracowników na poszczególnych rodzajach stanowisk pracy w podmiotach leczniczych niebędących przedsiębiorcami (Dz. U. z 2023 r., poz. 1515)	• tytuł zawodowy magistra pielęgniarstwa • tytuł zawodowy licencjata pielęgniarstwa i 5 lat pracy w zawodzie • średnie wykształcenie medyczne w zawodzie pielęgniarka i 5 lat pracy w zawodzie
4.	Starsza położna	Rozporządzenie Ministra Zdrowia z dnia 10 lipca 2023 r. w sprawie kwalifikacji wymaganych od pracowników na poszczególnych rodzajach stanowisk pracy w podmiotach leczniczych niebędących przedsiębiorcami (Dz. U. z 2023 r., poz. 1515)	• tytuł zawodowy magistra położnictwa • tytuł zawodowy licencjata położnictwa i 5 lat pracy w zawodzie • średnie wykształcenie medyczne w zawodzie położna i 5 lat pracy w zawodzie
5.	Specjalista pielęgniarka	Rozporządzenie Ministra Zdrowia z dnia 10 lipca 2023 r. w sprawie kwalifikacji wymaganych od pracowników na poszczególnych rodzajach stanowisk pracy w podmiotach leczniczych niebędących przedsiębiorcami (Dz. U. z 2023 r., poz. 1515)	• tytuł zawodowy magistra pielęgniarstwa i tytuł specjalisty w dziedzinie pielęgniarstwa lub w dziedzinie mającej zastosowanie w ochronie zdrowia • tytuł zawodowy licencjata pielęgniarstwa i tytuł specjalisty w dziedzinie pielęgniarstwa lub w dziedzinie mającej zastosowanie w ochronie zdrowia • średnie wykształcenie medyczne w zawodzie pielęgniarka i tytuł specjalisty w dziedzinie pielęgniarstwa lub w dziedzinie mającej zastosowanie w ochronie zdrowia
6.	Specjalista położna	Rozporządzenie Ministra Zdrowia z dnia 10 lipca 2023 r. w sprawie kwalifikacji wymaganych od pracowników na poszczególnych rodzajach stanowisk pracy w podmiotach leczniczych niebędących przedsiębiorcami (Dz. U. z 2023 r., poz. 1515)	• tytuł zawodowy magistra położnictwa i tytuł specjalisty w dziedzinie pielęgniarstwa lub w dziedzinie mającej zastosowanie w ochronie zdrowia • tytuł zawodowy licencjata położnictwa i tytuł specjalisty w dziedzinie pielęgniarstwa lub w dziedzinie mającej zastosowanie w ochronie zdrowia • średnie wykształcenie medyczne w zawodzie położna i tytuł specjalisty w dziedzinie pielęgniarstwa lub w dziedzinie mającej zastosowanie w ochronie zdrowia
7.	Pielęgniarka koordynująca i nadzorująca pracę innych pielęgniarek	Rozporządzenie Ministra Zdrowia z dnia 10 lipca 2023 r. w sprawie kwalifikacji wymaganych od pracowników na poszczególnych rodzajach stanowisk pracy w podmiotach leczniczych niebędących przedsiębiorcami (Dz. U. z 2023 r., poz. 1515)	• tytuł zawodowy magistra pielęgniarstwa i tytuł specjalisty w dziedzinie pielęgniarstwa i 5 lat pracy w podmiocie leczniczym
8.	Położna koordynująca i nadzorująca pracę innych położnych	Rozporządzenie Ministra Zdrowia z dnia 10 lipca 2023 r. w sprawie kwalifikacji wymaganych od pracowników na poszczególnych rodzajach stanowisk pracy w podmiotach leczniczych niebędących przedsiębiorcami (Dz. U. z 2023 r., poz. 1515)	• tytuł zawodowy magistra położnictwa i tytuł specjalisty w dziedzinie pielęgniarstwa i 5 lat pracy w podmiocie leczniczym

9.	Młodszy asystent pielęgniarka lub położna	Rozporządzenie Ministra Zdrowia z dnia 10 lipca 2023 r. w sprawie kwalifikacji wymaganych od pracowników na poszczególnych rodzajach stanowisk pracy w podmiotach leczniczych niebędących przedsiębiorcami (Dz. U. z 2023 r., poz. 1515)	tytuł zawodowy magistra pielęgniarstwa lub tytuł zawodowy magistra położnictwa
10.	Asystent pielęgniarka lub położna	Rozporządzenie Ministra Zdrowia z dnia 10 lipca 2023 r. w sprawie kwalifikacji wymaganych od pracowników na poszczególnych rodzajach stanowisk pracy w podmiotach leczniczych niebędących przedsiębiorcami (Dz. U. z 2023 r., poz. 1515)	tytuł zawodowy magistra pielęgniarstwa lub tytuł zawodowy magistra położnictwa i 3 lata pracy w zawodzie
11.	Starszy asystent pielęgniarka lub położna	Rozporządzenie Ministra Zdrowia z dnia 10 lipca 2023 r. w sprawie kwalifikacji wymaganych od pracowników na poszczególnych rodzajach stanowisk pracy w podmiotach leczniczych niebędących przedsiębiorcami (Dz. U. z 2023 r., poz. 1515)	tytuł zawodowy magistra pielęgniarstwa lub tytuł zawodowy magistra położnictwa i tytuł specjalisty w dziedzinie pielęgniarstwa lub w dziedzinie mającej zastosowanie w ochronie zdrowia i 5 lat pracy w zawodzie
12.	Pielęgniarka oddziałowa, zastępca pielęgniarki oddziałowej	Rozporządzenie Ministra Zdrowia z dnia 10 lipca 2023 r. w sprawie kwalifikacji wymaganych od pracowników na poszczególnych rodzajach stanowisk pracy w podmiotach leczniczych niebędących przedsiębiorcami (Dz. U. z 2023 r., poz. 1515)	tytuł zawodowy magistra pielęgniarstwa i tytuł specjalisty w dziedzinie pielęgniarstwa i 5 lat pracy w podmiocie leczniczym udzielającym całodobowo świadczeń zdrowotnych
13.	Położna oddziałowa, zastępca położnej oddziałowej	Rozporządzenie Ministra Zdrowia z dnia 10 lipca 2023 r. w sprawie kwalifikacji wymaganych od pracowników na poszczególnych rodzajach stanowisk pracy w podmiotach leczniczych niebędących przedsiębiorcami (Dz. U. z 2023 r., poz. 1515)	tytuł zawodowy magistra położnictwa i tytuł specjalisty w dziedzinie pielęgniarstwa i 5 lat pracy w podmiocie leczniczym udzielającym całodobowo świadczeń zdrowotnych
14.	Specjalista do spraw epidemiologii	Rozporządzenie Ministra Zdrowia z dnia 10 lipca 2023 r. w sprawie kwalifikacji wymaganych od pracowników na poszczególnych rodzajach stanowisk pracy w podmiotach leczniczych niebędących przedsiębiorcami (Dz. U. z 2023 r., poz. 1515)	tytuł zawodowy magistra pielęgniarstwa lub położnictwa i tytuł specjalisty w dziedzinie pielęgniarstwa epidemiologicznego lub epidemiologii, lub higieny i epidemiologii i 6 lat pracy w podmiocie leczniczym udzielającym całodobowo świadczeń zdrowotnych
15.	Specjalista do spraw promocji zdrowia	Rozporządzenie Ministra Zdrowia z dnia 10 lipca 2023 r. w sprawie kwalifikacji wymaganych od pracowników na poszczególnych rodzajach stanowisk pracy w podmiotach leczniczych niebędących przedsiębiorcami (Dz. U. z 2023 r., poz. 1515)	- tytuł zawodowy magistra pielęgniarstwa lub położnictwa i tytuł specjalisty w dziedzinie pielęgniarstwa i 5 lat pracy w zawodzie - tytuł zawodowy licencjata pielęgniarstwa lub licencjata położnictwa i tytuł specjalisty w dziedzinie pielęgniarstwa i 7 lat pracy w zawodzie - średnie wykształcenie medyczne w zawodzie pielęgniarka i tytuł specjalisty w dziedzinie pielęgniarstwa i 7 lat pracy w zawodzie

16.	Edukator do spraw diabetologii	Rozporządzenie Ministra Zdrowia z dnia 10 lipca 2023 r. w sprawie kwalifikacji wymaganych od pracowników na poszczególnych rodzajach stanowisk pracy w podmiotach leczniczych niebędących przedsiębiorcami (Dz. U. z 2023 r., poz. 1515)	• tytuł zawodowy magistra pielęgniarstwa i tytuł specjalisty w dziedzinie pielęgniarstwa diabetologicznego lub zachowawczego, lub internistycznego lub kurs kwalifikacyjny w dziedzinie pielęgniarstwa diabetologicznego i 5 lat pracy w zawodzie • tytuł zawodowy licencjata pielęgniarstwa i tytuł specjalisty w dziedzinie pielęgniarstwa diabetologicznego lub zachowawczego, lub internistycznego lub kurs kwalifikacyjny w dziedzinie pielęgniarstwa diabetologicznego i 5 lat pracy w zawodzie • średnie wykształcenie medyczne w zawodzie pielęgniarstwa i tytuł specjalisty w dziedzinie pielęgniarstwa diabetologicznego lub zachowawczego, lub internistycznego lub kurs kwalifikacyjny w dziedzinie pielęgniarstwa diabetologicznego i 5 lat pracy w zawodzie • tytuł zawodowy magistra położnictwa i tytuł specjalisty w dziedzinie pielęgniarstwa położniczego lub w dziedzinie pielęgniarstwa ginekologiczno-położniczego i 5 lat pracy w zawodzie • tytuł zawodowy licencjata położnictwa i tytuł specjalisty w dziedzinie pielęgniarstwa położniczego lub w dziedzinie pielęgniarstwa ginekologiczno-położniczego i kurs specjalistyczny edukator w cukrzycy oraz 5 lat pracy w zawodzie • średnie wykształcenie medyczne w zawodzie położna i tytuł specjalisty w dziedzinie pielęgniarstwa położniczego lub w dziedzinie pielęgniarstwa ginekologiczno-położniczego i 5 lat pracy w zawodzie
17.	Edukator do spraw stomii	Rozporządzenie Ministra Zdrowia z dnia 10 lipca 2023 r. w sprawie kwalifikacji wymaganych od pracowników na poszczególnych rodzajach stanowisk pracy w podmiotach leczniczych niebędących przedsiębiorcami (Dz. U. z 2023 r., poz. 1515)	• tytuł zawodowy magistra pielęgniarstwa i rok doświadczenia w opiece nad chorymi ze stomią • tytuł zawodowy licencjata pielęgniarstwa i 2 lata doświadczenia w opiece nad chorymi ze stomią • średnie wykształcenie medyczne w zawodzie pielęgniarstwa i 2 lata doświadczenia w opiece nad chorymi ze stomią
18.	Edukator do spraw laktacji	Rozporządzenie Ministra Zdrowia z dnia 10 lipca 2023 r. w sprawie kwalifikacji wymaganych od pracowników na poszczególnych rodzajach stanowisk pracy w podmiotach leczniczych niebędących przedsiębiorcami (Dz. U. z 2023 r., poz. 1515)	• tytuł zawodowy magistra położnictwa i tytuł specjalisty w dziedzinie pielęgniarstwa położniczego lub w dziedzinie pielęgniarstwa ginekologiczno-położniczego i 3 lata pracy w zawodzie • tytuł zawodowy licencjata położnictwa i tytuł specjalisty w dziedzinie pielęgniarstwa położniczego lub w dziedzinie pielęgniarstwa ginekologiczno-położniczego i 3 lata pracy w zawodzie • średnie wykształcenie medyczne w zawodzie położna i tytuł specjalisty w dziedzinie pielęgniarstwa położniczego lub w dziedzinie pielęgniarstwa ginekologiczno-położniczego i 3 lata pracy w zawodzie
19.	Przełożona pielęgniarek, zastępca przełożonej pielęgniarek	Rozporządzenie Ministra Zdrowia z dnia 10 lipca 2023 r. w sprawie kwalifikacji wymaganych od pracowników na poszczególnych rodzajach stanowisk pracy w podmiotach leczniczych niebędących przedsiębiorcami (Dz. U. z 2023 r., poz. 1515)	• tytuł zawodowy magistra pielęgniarstwa oraz tytuł specjalisty w dziedzinie pielęgniarstwa lub w dziedzinie mającej zastosowanie w ochronie zdrowia i 5 lat pracy w zawodzie

20.	Przełożona położnych, zastępca przełożonej położnych	Rozporządzenie Ministra Zdrowia z dnia 10 lipca 2023 r. w sprawie kwalifikacji wymaganych od pracowników na poszczególnych rodzajach stanowisk pracy w podmiotach leczniczych niebędących przedsiębiorcami (Dz. U. z 2023 r., poz. 1515)	tytuł zawodowy magistra położnictwa oraz tytuł specjalisty w dziedzinie pielęgniarstwa lub w dziedzinie mającej zastosowanie w ochronie zdrowia i 5 lat pracy w zawodzie
21.	Zastępca kierownika do spraw pielęgniarstwa podmiotu leczniczego, jednostki organizacyjnej zakładu leczniczego, naczelną pielęgniarką	Rozporządzenie Ministra Zdrowia z dnia 10 lipca 2023 r. w sprawie kwalifikacji wymaganych od pracowników na poszczególnych rodzajach stanowisk pracy w podmiotach leczniczych niebędących przedsiębiorcami (Dz. U. z 2023 r., poz. 1515)	- tytuł zawodowy magistra pielęgniarstwa i studia podyplomowe w zakresie zarządzania w ochronie zdrowia oraz tytuł specjalisty w dziedzinie pielęgniarstwa lub w dziedzinie mającej zastosowanie w ochronie zdrowia i 7 lat pracy w zawodzie - tytuł zawodowy magistra pielęgniarstwa i studia podyplomowe w zakresie zarządzania w ochronie zdrowia i 7 lat pracy w zawodzie
22.	Zastępca kierownika do spraw położnictwa podmiotu leczniczego, jednostki organizacyjnej zakładu leczniczego z oddziałem ginekologiczno-położniczym, naczelną położną	Rozporządzenie Ministra Zdrowia z dnia 10 lipca 2023 r. w sprawie kwalifikacji wymaganych od pracowników na poszczególnych rodzajach stanowisk pracy w podmiotach leczniczych niebędących przedsiębiorcami (Dz. U. z 2023 r., poz. 1515)	- tytuł zawodowy magistra położnictwa i studia podyplomowe w zakresie zarządzania w ochronie zdrowia oraz tytuł specjalisty w dziedzinie pielęgniarstwa lub w dziedzinie mającej zastosowanie w ochronie zdrowia i 7 lat pracy w zawodzie - tytuł zawodowy magistra położnictwa i studia podyplomowe w zakresie zarządzania w ochronie zdrowia i 7 lat pracy w zawodzie
23.	Kierownik komórki organizacyjnej zakładu leczniczego, zastępca kierownika komórki organizacyjnej zakładu leczniczego	Rozporządzenie Ministra Zdrowia z dnia 10 lipca 2023 r. w sprawie kwalifikacji wymaganych od pracowników na poszczególnych rodzajach stanowisk pracy w podmiotach leczniczych niebędących przedsiębiorcami (Dz. U. z 2023 r., poz. 1515)	- wyższe wykształcenie medyczne i tytuł specjalisty lub specjalizacja II stopnia w odpowiedniej dziedzinie 3 i 5 lat pracy w zawodzie - wyższe wykształcenie medyczne i specjalizacja I stopnia w odpowiedniej dziedzinie medycyny i 7 lat pracy w zawodzie - tytuł zawodowy magistra pielęgniarstwa lub położnictwa i studia podyplomowe w zakresie zarządzania w ochronie zdrowia oraz tytuł specjalisty w dziedzinie pielęgniarstwa lub w dziedzinie mającej zastosowanie w ochronie zdrowia i 7 lat pracy w zawodzie
24.	Pielęgniarka środowiska nauczania i wychowania	Ustawa z dnia 12 kwietnia 2019 r. o opiece zdrowotnej nad uczniami (Dz. U. z 2019 r., poz. 1078)	Art. 5.1. Pielęgniarka środowiska nauczania i wychowania to pielęgniarka, która: - posiada tytuł zawodowy magistra pielęgniarstwa lub - posiada tytuł specjalisty w dziedzinie pielęgniarstwa środowiska nauczania i wychowania, lub - ukończyła kurs kwalifikacyjny w dziedzinie pielęgniarstwa środowiska nauczania i wychowania, lub - posiada tytuł specjalisty w dziedzinie pielęgniarstwa rodzinnego lub pediatrycznego zdobyty po ukończeniu szkolenia specjalizacyjnego rozpoczętego po dniu 23 sierpnia 2015 r., lub

			• odbywa szkolenie specjalizacyjne w dziedzinie pielęgniarstwa rodzinnego lub pediatrycznego - z którą Narodowy Fundusz Zdrowia zawarł umowę o udzielanie świadczeń opieki zdrowotnej albo która jest zatrudniona lub wykonuje zawód u świadczeniodawcy, z którym Narodowy Fundusz Zdrowia zawarł umowę o udzielanie świadczeń opieki zdrowotnej, realizująca opiekę zdrowotną nad uczniami w szkołach Art. 5.2. Pielęgniarką środowiska nauczania i wychowania może być również: 1. pielęgniarka, która posiada tytuł specjalisty w dziedzinie pielęgniarstwa rodzinnego lub pediatrycznego uzyskany po ukończeniu szkolenia specjalizacyjnego rozpoczętego przed dniem 23 sierpnia 2015 r., lub 2. położna, która ukończyła kurs kwalifikacyjny w dziedzinie pielęgniarstwa środowiska nauczania i wychowania albo równoważny oraz posiada co najmniej pięcioletni staż pracy w środowisku nauczania i wychowania
25.	Pielęgniarka podstawowej opieki zdrowotnej	Ustawa z dnia 27 października 2017 r. o podstawowej opiece zdrowotnej (t.j. Dz. U. z 2025 r., poz. 515)	Art. 7.1. Pielęgniarką podstawowej opieki zdrowotnej to pielęgniarka, która: 1. posiada tytuł specjalisty w dziedzinie pielęgniarstwa rodzinnego albo 2. ukończyła kurs kwalifikacyjny w dziedzinie pielęgniarstwa rodzinnego, albo 3. odbywa szkolenie specjalizacyjne w dziedzinie pielęgniarstwa rodzinnego, albo 4. odbywa kurs kwalifikacyjny w dziedzinie pielęgniarstwa rodzinnego, albo 5. posiada tytuł zawodowy magistra pielęgniarstwa • z którą Narodowy Fundusz Zdrowia zawarł umowę o udzielanie świadczeń z zakresu podstawowej opieki zdrowotnej albo która wykonuje zawód u świadczeniodawcy, z którym Narodowy Fundusz Zdrowia zawarł umowę o udzielanie świadczeń z zakresu podstawowej opieki zdrowotnej, wybrana przez świadczeniobiorcę zgodnie z art. 9. Art. 7.2. Pielęgniarką podstawowej opieki zdrowotnej jest także pielęgniarka, która: • posiada tytuł specjalisty w dziedzinie pielęgniarstwa: pediatrycznego, środowiskowego, środowiskowo-rodzinnego, przewlekłe chorych i niepełnosprawnych, opieki długoterminowej, w ochronie zdrowia pracujących, środowiska nauczania i wychowania, zachowawczego, promocji zdrowia i edukacji zdrowotnej albo • ukończyła kurs kwalifikacyjny w dziedzinie pielęgniarstwa: pediatrycznego, środowiskowego, środowiskowo-rodzinnego, przewlekłe chorych i niepełnosprawnych, opieki długoterminowej, w ochronie zdrowia pracujących, środowiska nauczania i wychowania, zachowawczego, promocji zdrowia i edukacji zdrowotnej, albo

			• odbywa szkolenie specjalizacyjne w dziedzinie pielęgniarstwa: pediatricznego, opieki długoterminowej, środowiska nauczania i wychowania, zachowawczego, promocji zdrowia i edukacji zdrowotnej, albo • odbywa kurs kwalifikacyjny w dziedzinie pielęgniarstwa: pediatricznego, opieki długoterminowej, środowiska nauczania i wychowania, zachowawczego, promocji zdrowia i edukacji zdrowotnej - udzielająca świadczeń zdrowotnych z zakresu podstawowej opieki zdrowotnej przed dniem 31 grudnia 2024 r.
26.	Położna podstawowej opieki zdrowotnej	Ustawa z dnia 27 października 2017 r. o podstawowej opiece zdrowotnej (t.j. Dz. U. z 2025 r., poz. 515)	Art. 8.1 Położna podstawowej opieki zdrowotnej to położna, która: 1. posiada tytuł specjalisty w dziedzinie pielęgniarstwa rodzinnego albo 2. ukończyła kurs kwalifikacyjny w dziedzinie pielęgniarstwa rodzinnego, albo 3. odbywa szkolenie specjalizacyjne w dziedzinie pielęgniarstwa rodzinnego, albo 4. odbywa kurs kwalifikacyjny w dziedzinie pielęgniarstwa rodzinnego, albo 5. posiada tytuł zawodowy magistra położnictwa • z którą Narodowy Fundusz Zdrowia zawarł umowę o udzielanie świadczeń z zakresu podstawowej opieki zdrowotnej albo która wykonuje zawód u świadczeniodawcy, z którym Narodowy Fundusz Zdrowia zawarł umowę o udzielanie świadczeń z zakresu podstawowej opieki zdrowotnej, wybrana przez świadczeniobiorcę zgodnie z art. 9. Art. 8.2. Położną podstawowej opieki zdrowotnej jest także położna, która: 1. posiada tytuł specjalisty w dziedzinie pielęgniarstwa: środowiskowego, środowiskowo-rodzinnego oraz promocji zdrowia i edukacji zdrowotnej albo 2. ukończyła kurs kwalifikacyjny w dziedzinie pielęgniarstwa: środowiskowego, środowiskowo-rodzinnego oraz promocji zdrowia i edukacji zdrowotnej • udzielająca świadczeń zdrowotnych z zakresu podstawowej opieki zdrowotnej przed dniem 31 grudnia 2024 r.
27.	Pielęgniarka systemu	Ustawa z dnia 8 września 2006 r. o Państwowym Ratownictwie Medycznym (t.j. Dz.U. z 2025r., poz. 91 ze zm.)	Art. 3 pkt 6 - pielęgniarka systemu: a. pielęgniarka posiadająca tytuł specjalisty lub będąca w trakcie szkolenia specjalizacyjnego w dziedzinie pielęgniarstwa ratunkowego lub anestezyjologicznego i intensywnej opieki lub b. pielęgniarka posiadająca tytuł specjalisty lub będąca w trakcie szkolenia specjalizacyjnego w dziedzinie pielęgniarstwa chirurgicznego lub pediatricznego i ukończony kurs, o którym mowa w art. 38a ust. 2, lub

			c. pielęgniarka posiadająca ukończony kurs kwalifikacyjny w dziedzinie pielęgniarstwa ratunkowego, anestezjologicznego i intensywnej opieki, chirurgicznego, kardiologicznego lub pediatricznego oraz co najmniej 3-letni staż pracy w oddziałach tych specjalności, szpitalnym oddziale ratunkowym, izbie przyjęć lub zespole ratownictwa medycznego i ukończony kurs, o którym mowa w art. 38a ust. 2, lub d. pielęgniarkę posiadającą tytuł specjalisty w dziedzinie pielęgniarstwa kardiologicznego i ukończony kurs, o którym mowa w art. 38a ust. 2. Art. 38a. ust. 2 pielęgniarki, o których mowa w art. 3 pkt 6 lit. b-d, są obowiązane do ukończenia kursu w zakresie postępowania z osobami w stanie nagłego zagrożenia zdrowotnego nie rzadziej niż raz na 48 miesięcy.
28.	Pielęgniarka oddziałowa w szpitalnym oddziale ratunkowym	Rozporządzenie Ministra Zdrowia z dnia 27 czerwca 2019 r. w sprawie szpitalnego oddziału ratunkowego (t.j. Dz. U. z 2024 r., poz. 336 ze zm.)	§ 12 ust. 1 pkt 2 pielęgniarka oddziałowa będąca pielęgniarką systemu albo ratownik medyczny lub pielęgniarka systemu, posiadający wykształcenie wyższe i co najmniej 5-letni staż pracy w oddziale, koordynujący pracę osób, o których mowa w pkt 4 i 5 rozporządzenia
29.	Pielęgniarka medycyny pracy	Ustawa z dnia 27 czerwca 1997 r. o służbie medycyny pracy (t.j. Dz. U. z 2022 r., poz. 437) Rozporządzenie Ministra Zdrowia z dnia 13 września 2011 r. w sprawie zadań służby medycyny pracy, których wykonywanie przez osoby nie będące lekarzami wymaga posiadania dodatkowych kwalifikacji (Dz. U. z 2011 r. Nr 206, poz. 1223)	§ 2 ust. 1 rozporządzenia: zadania służby medycyny pracy określone w art. 6 ust. 1 pkt 1 lit. a i b ustawy z dnia 27 czerwca 1997 r. o służbie medycyny pracy, są wykonywane przez pielęgniarki, które: - uzyskały tytuł pielęgniarki specjalisty w dziedzinie pielęgniarstwa w ochronie zdrowia pracujących lub - ukończyły kurs kwalifikacyjny w dziedzinie pielęgniarstwa w ochronie zdrowia pracujących § 2 ust. 2 rozporządzenia: zadania służby medycyny pracy określone w art. 6 ust. 1 pkt 1 lit. c ustawy są wykonywane przez pielęgniarki, które uzyskały tytuł pielęgniarki specjalisty w dziedzinie pielęgniarstwa w ochronie zdrowia pracujących § 2 ust. 3 rozporządzenia: zadania służby medycyny pracy określone w art. 6 ust. 1 pkt 6 lit. a-d i art. 7 ust. 2 pkt 1 i 2 ustawy oraz - w zakresie realizowanym przez pielęgniarki - w art. 17 pkt 2, 3 i 6 ustawy są wykonywane przez pielęgniarki, które uzyskały tytuł pielęgniarki specjalisty w dziedzinie pielęgniarstwa w ochronie zdrowia pracujących § 4 ust. 1 rozporządzenia: za równorzędne z posiadaniem kwalifikacji, o których mowa w § 2: 1) ust. 1 pkt 1, ust. 2 i 3 - uznanie się uzyskanie przez pielęgniarkę sprawującą opiekę zdrowotną nad pracownikami w środowisku pracy specjalizacji w zakresie pielęgniarstwa środowiskowego, w trybie przepisów obowiązujących przed dniem wejścia w życie rozporządzenia; 2) ust. 1 pkt 2 - uznanie się ukończenie przez pielęgniarkę, przed dniem wejścia w życie rozporządzenia, kursu kwalifikacyjnego dla pielęgniarek środowiskowych sprawujących opiekę nad pracownikami w środowisku pracy.

30.	Pielęgniarka, położna przeprowadzająca szczepienia ochronne	Ustawa z dnia 5 grudnia 2008 r. o zapobieganiu oraz zwalczaniu zakażeń i chorób zakaźnych u ludzi (t.j. Dz. U. z 2024 r., poz. 924 ze zm.) Rozporządzenie Ministra Zdrowia z dnia 27 września 2023 r. w sprawie obowiązkowych szczepień ochronnych (Dz. U. z 2025 r., poz. 782 ze zm.)	§ 9 ust. 1 rozporządzenia stanowi, iż pielęgniarka, położna przeprowadzają obowiązkowe szczepienie ochronne, jeżeli ramowy program kształcenia podyplomowego prowadzonego na podstawie przepisów ustawy z dnia 15 lipca 2011 r. o zawodach pielęgniarki i położnej - obejmował problematykę szczepień ochronnych lub odbyły w ramach doskonalenia zawodowego kurs lub szkolenie w zakresie szczepień ochronnych, a po przeszkoleniu zyskały dokument potwierdzający ukończenie tego kursu lub szkolenia. Badanie kwalifikacyjne do obowiązkowych szczepień ochronnych wykonuje lekarz. art. 19 ustawy - badanie kwalifikacyjne w odniesieniu do zalecanych szczepień ochronnych oraz szczepienia przeciw COVID-19 - w każdym przypadku przeprowadza lekarz lub felczer, a w przypadku osoby dorosłej również pielęgniarka, położna. Badanie kwalifikacyjne w celu wykluczenia przeciwwskazań do wykonania szczepienia ochronnego u dzieci powyżej 9. roku życia może przeprowadzić również pielęgniarka lub położna. Zalecane szczepienia ochronne oraz szczepienie przeciw COVID-19 przeprowadza w przypadku osoby dorosłej oraz osoby do ukończenia 18 roku życia - pielęgniarka, położna. Pielęgniarka i położna przy przeprowadzaniu zalecanych szczepień ochronnych muszą posiadać tożsame kwalifikacje jak przy obowiązkowych szczepieniach ochronnych wskazanych w § 9 ust. 1 rozporządzenia.
31.	Pielęgniarka lub położna uprawniona do dokonywania przetaczania krwi i jej składników	Ustawa z dnia 22 sierpnia 1997 r. publicznej służbie krwi (t.j. Dz. U. z 2024 r., poz. 1782) Rozporządzenie Ministra Zdrowia z dnia 16 października 2017 r. w sprawie leczenia krwią i jej składnikami w podmiotach leczniczych wykonujących działalność leczniczą w rodzaju stacjonarne i całodobowe świadczenia zdrowotne (t.j. Dz. U. 2023 r., poz. 1742) Rozporządzenie Ministra Zdrowia z dnia 16 maja 2017 r. w sprawie szkolenia pielęgniarek i położnych dokonujących przetaczania krwi jej składników (t.j. Dz. U. 2021 r., poz. 2027 ze zm.)	Art. 21.1 ustawy - przetoczenia krwi lub jej składników mogą dokonywać wyłącznie: 1. lekarz wykonujący zawód w podmiocie leczniczym wykonującym działalność leczniczą w rodzaju stacjonarne i całodobowe świadczenia zdrowotne; 2. na zlecenie lekarza pielęgniarka lub położna wykonująca zawód w podmiocie leczniczym wykonującym działalność leczniczą w rodzaju stacjonarne i całodobowe świadczenia zdrowotne, pod warunkiem że odbyła organizowane przez Regionalne Centrum, Wojskowe Centrum lub Centrum MSWiA odpowiednie przeszkolenie praktyczne i teoretyczne potwierdzone zaświadczeniem. § 2.1. rozporządzenia w sprawie szkolenia pielęgniarek i położnych dokonujących przetaczania krwi i jej składników - szkolenie pielęgniarek i położnych dokonujących przetaczania krwi i jej składników, jest przeprowadzane w formie szkolenia podstawowego oraz szkolenia uzupełniającego. 2. Szkolenie podstawowe ma na celu zdobycie wiedzy i umiejętności niezbędnych do przetaczania krwi i jej składników dla pielęgniarek i położnych dotychczas niedokonujących przetoczeń krwi i jej składników. 3. Szkolenie uzupełniające ma na celu aktualizację, ugruntowanie wiedzy i weryfikację umiejętności niezbędnych do przetaczania krwi i jej składników. Szkolenie to powinno być przeprowadzane nie rzadziej niż raz na 4 lata.

32.	Kierownik centralnej sterylizatorni	Rozporządzenie Ministra Zdrowia z dnia 10 lipca 2023 r. w sprawie kwalifikacji wymaganych od pracowników na poszczególnych rodzajach stanowisk pracy w podmiotach leczniczych niebędących przedsiębiorcami (Dz. U. z 2023 r., poz. 1515)	- wykształcenie wyższe, ukończony kurs kwalifikacyjny dla kierowników centralnych sterylizatorni i osób nadzorujących wytwarzanie sterylnych wyrobów medycznych według programu zatwierdzonego przez ministra właściwego do spraw zdrowia oraz tytuł specjalisty w odpowiedniej dziedzinie⁴ i 3 lata pracy w zawodzie - wyższe wykształcenie medyczne i ukończony kurs kwalifikacyjny dla kierowników centralnych sterylizatorni i osób nadzorujących wytwarzanie sterylnych wyrobów medycznych według programu zatwierdzonego przez ministra właściwego do spraw zdrowia i 5 lat pracy w zawodzie
33.	Zastępca kierownika centralnej sterylizatorni	Rozporządzenie Ministra Zdrowia z dnia 10 lipca 2023 r. w sprawie kwalifikacji wymaganych od pracowników na poszczególnych rodzajach stanowisk pracy w podmiotach leczniczych niebędących przedsiębiorcami (Dz. U. z 2023 r., poz. 1515)	- wykształcenie wyższe, ukończony kurs kwalifikacyjny dla kierowników centralnych sterylizatorni i osób nadzorujących wytwarzanie sterylnych wyrobów medycznych według programu zatwierdzonego przez ministra właściwego do spraw zdrowia oraz tytuł specjalisty w odpowiedniej dziedzinie⁵ i 3 lata pracy w zawodzie - wyższe wykształcenie medyczne i ukończony kurs kwalifikacyjny dla kierowników centralnych sterylizatorni i osób nadzorujących wytwarzanie sterylnych wyrobów medycznych według programu zatwierdzonego przez ministra właściwego do spraw zdrowia i 5 lat pracy w zawodzie - rozpoczęcie po dniu 31 sierpnia 2019 r. i ukończenie szkoły policealnej publicznej lub niepublicznej i uzyskanie dyplomu zawodowego w zawodzie technik sterylizacji medycznej albo rozpoczęcie przed dniem 1 września 2019 r. i ukończenie szkoły policealnej publicznej lub niepublicznej o uprawnieniach szkoły publicznej i uzyskanie tytułu zawodowego technik sterylizacji medycznej lub dyplomu potwierdzającego kwalifikacje zawodowe w zawodzie technik sterylizacji medycznej i ukończony kurs kwalifikacyjny dla kierowników centralnych sterylizatorni i osób nadzorujących wytwarzanie sterylnych wyrobów medycznych według programu zatwierdzonego przez ministra właściwego do spraw zdrowia i 6 lat pracy w zawodzie
34.	Starszy koordynator pobierania i przeszczepiania komórek, tkanek i narządów	Rozporządzenie Ministra Zdrowia z dnia 10 lipca 2023 r. w sprawie kwalifikacji wymaganych od pracowników na poszczególnych rodzajach stanowisk pracy w podmiotach leczniczych niebędących przedsiębiorcami (Dz. U. z 2023 r., poz. 1515)	kwalifikacje uzyskane zgodnie z odrębnymi przepisami: ustawa z dnia 1 lipca 2005 r. o pobieraniu, przechowywaniu i przeszczepianiu komórek, tkanek i narządów (Dz. U. z 2023 r., poz. 1185) i rozporządzenie Ministra Zdrowia z dnia 26 października 2018 r. w sprawie szczegółowych warunków pobierania, przechowywania i przeszczepiania komórek, tkanek i narządów (Dz. U. z 2018 r., poz. 2060) i 5 lat pracy w zawodzie
35.	Koordynator pobierania i przeszczepiania komórek, tkanek i narządów	Rozporządzenie Ministra Zdrowia z dnia 10 lipca 2023 r. w sprawie kwalifikacji wymaganych od pracowników na poszczególnych rodzajach stanowisk pracy w podmiotach leczniczych niebędących przedsiębiorcami (Dz. U. z 2023 r., poz. 1515)	kwalifikacje uzyskane zgodnie z odrębnymi przepisami: ustawa z dnia 1 lipca 2005 r. o pobieraniu, przechowywaniu i przeszczepianiu komórek, tkanek i narządów (Dz. U. z 2023 r., poz. 1185) i rozporządzenie Ministra Zdrowia z dnia 26 października 2018 r. w sprawie szczegółowych warunków pobierania, przechowywania i przeszczepiania komórek, tkanek i narządów (Dz. U. z 2018 r., poz. 2060)

36.	Starszy perfuzjonista	Rozporządzenie Ministra Zdrowia z dnia 10 lipca 2023 r. w sprawie kwalifikacji wymaganych od pracowników na poszczególnych rodzajach stanowisk pracy w podmiotach leczniczych niebędących przedsiębiorcami (Dz. U. z 2023 r., poz. 1515)	- co najmniej średnie wykształcenie medyczne i ukończony kurs kwalifikacyjny dla perfuzjonistów według programu zatwierdzonego przez ministra właściwego do spraw zdrowia i 5 lat pracy w zawodzie - co najmniej średnie wykształcenie medyczne i ukończone przeszkolenie specjalistyczne na podstawie dotychczasowych przepisów 6 i 5 lat pracy w zawodzie
37.	Perfuzjonista	Rozporządzenie Ministra Zdrowia z dnia 10 lipca 2023 r. w sprawie kwalifikacji wymaganych od pracowników na poszczególnych rodzajach stanowisk pracy w podmiotach leczniczych niebędących przedsiębiorcami (Dz. U. z 2023 r., poz. 1515)	- co najmniej średnie wykształcenie medyczne i ukończony kurs kwalifikacyjny dla perfuzjonistów według programu zatwierdzonego przez ministra właściwego do spraw zdrowia i 2 lata pracy w zawodzie - co najmniej średnie wykształcenie medyczne i ukończone przeszkolenie specjalistyczne na podstawie dotychczasowych przepisów* i 2 lata pracy w zawodzie
		Ustawa z dnia 15 lipca 2011 r. zawodach pielęgniarstwa położnej (t.j. Dz. U. z 2024 r., poz. 814 ze zm.)	art. 4 ust. 2 pkt 13 - zatrudnienie lub pełnienie służby na stanowisku perfuzjonisty po ukończeniu kursu kwalifikacyjnego w zakresie perfuzji organizowanego przez Centrum Medycznego Kształcenia Podyplomowego, o którym mowa w ustawie z dnia 13 września 2018 r. o Centrum Medycznego Kształcenia Podyplomowego (t.j. Dz. U. z 2024 r., poz. 570), lub Polskie Stowarzyszenie Perfuzjonistów

III. Wykaz stanowisk pracy z uwzględnieniem wymaganych kwalifikacji zawodowych pielęgniarek i położnych w jednostkach organizacyjnych publicznej służby krwi.

LP.	RODZAJ WYKONYWANEJ PRACY/ STANOWISKO PRACY	AKT PRAWNY	WYMAGANE KWALIFIKACJE
1.	Kierownik działu dawców	Rozporządzenie Ministra Zdrowia z dnia 8 września 2017 r. w sprawie określenia kwalifikacji oraz stażu pracy wymaganych od osób zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych publicznej służby krwi oraz wykazu stanowisk w poszczególnych działach i pracowniach tych jednostek (t.j. Dz. U. z 2023 r., poz. 2326)	- prawo wykonywania zawodu lekarza oraz 5 lat stażu pracy w zawodzie (w tym min. 2 miesiące w tym dziale) lub - prawo wykonywania zawodu pielęgniarstwa lub położnej oraz posiadanie dyplomu ukończenia studiów drugiego stopnia na kierunku pielęgniarstwo lub położnictwo, a także posiadanie tytułu specjalisty w dziedzinie pielęgniarstwa oraz 5 lat stażu pracy w zawodzie (w tym min. 2 miesiące w tym dziale)

2.	Kierownik działu pobierania	Rozporządzenie Ministra Zdrowia z dnia 8 września 2017 r. w sprawie określenia kwalifikacji oraz stażu pracy wymaganych od osób zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych publicznej służby krwi oraz wykazu stanowisk w poszczególnych działach i pracowniach tych jednostek (t.j. Dz. U. z 2023 r., poz. 2326)	• prawo wykonywania zawodu lekarza oraz 5 lat stażu pracy w zawodzie (w tym min. 2 miesiące w tym dziale) lub • prawo wykonywania zawodu pielęgniarki lub położnej oraz posiadanie dyplomu ukończenia studiów drugiego stopnia na kierunku pielęgniarstwo lub położnictwo, a także posiadanie tytułu specjalisty w dziedzinie pielęgniarstwa oraz 5 lat stażu pracy w zawodzie (w tym min. 2 miesiące w tym dziale) lub • prawo wykonywania zawodu diagnosty laboratoryjnego oraz posiadanie tytułu specjalisty w dziedzinie laboratoryjnej transfuzjologii medycznej lub tytułu specjalisty w zakresie przydatnym do wykonywania czynności diagnostyki laboratoryjnej w tym dziale oraz 5 lat stażu pracy w zawodzie (w tym min. 2 miesiące w tym dziale)
3.	Kierownik działu ekspedycji	Rozporządzenie Ministra Zdrowia z dnia 8 września 2017 r. w sprawie określenia kwalifikacji oraz stażu pracy wymaganych od osób zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych publicznej służby krwi oraz wykazu stanowisk w poszczególnych działach i pracowniach tych jednostek (t.j. Dz. U. z 2023 r., poz. 2326)	• prawo wykonywania zawodu lekarza oraz posiadanie tytułu specjalisty, w szczególności w dziedzinie transfuzjologii klinicznej, hematologii, anestezjologii i intensywnej terapii, chirurgii lub medycyny ratunkowej oraz 5 lat stażu pracy w zawodzie (w tym min. 2 miesiące w tym dziale), lub • prawo wykonywania zawodu diagnosty laboratoryjnego oraz posiadanie tytułu specjalisty w dziedzinie laboratoryjnej transfuzjologii medycznej oraz 5 lat stażu pracy w zawodzie (w tym min. 2 lata w tym dziale) lub • prawo wykonywania zawodu farmaceuty oraz posiadanie tytułu specjalisty zgodnego z profilem działu oraz 5 lat stażu pracy w zawodzie (w tym min. 2 lata w tym dziale) lub • prawo wykonywania zawodu pielęgniarki lub położnej oraz posiadanie dyplomu ukończenia studiów drugiego stopnia na kierunku pielęgniarstwo lub położnictwo, a także posiadanie tytułu specjalisty w dziedzinie pielęgniarstwa oraz 5 lat stażu pracy w zawodzie (w tym min. 2 lata w tym dziale)
4.	Kierownik działu preparatyki	Rozporządzenie Ministra Zdrowia z dnia 8 września 2017 r. w sprawie określenia kwalifikacji oraz stażu pracy wymaganych od osób zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych publicznej służby krwi oraz wykazu stanowisk w poszczególnych działach i pracowniach tych jednostek (t.j. Dz. U. z 2023 r., poz. 2326)	• prawo wykonywania zawodu lekarza oraz 5 lat stażu pracy w zawodzie (w tym min. 2 miesiące w tym dziale) lub • prawo wykonywania zawodu farmaceuty oraz posiadanie tytułu specjalisty oraz 5 lat stażu pracy w zawodzie (w tym min. 2 miesiące w tym dziale) lub • prawo wykonywania zawodu diagnosty laboratoryjnego oraz posiadanie tytułu specjalisty oraz 5 lat stażu pracy w zawodzie (w tym min. 2 miesiące w tym dziale) lub • prawo wykonywania zawodu pielęgniarki lub położnej oraz posiadanie dyplomu ukończenia studiów drugiego stopnia na kierunku pielęgniarstwo lub położnictwo, a także posiadanie tytułu specjalisty w dziedzinie pielęgniarstwa, oraz 5 lat stażu pracy w zawodzie (w tym min. 2 miesiące w tym dziale) lub • posiadanie tytułu magistra na kierunku mikrobiologia, biologia lub biotechnologia oraz 5 lat stażu pracy w zawodzie (w tym min. 6 miesięcy w tym dziale)

5.	Kierownik innego działu/pracowni (niewymienionego z nazwy)	Rozporządzenie Ministra Zdrowia z dnia 8 września 2017 r. w sprawie określenia kwalifikacji oraz stażu pracy wymaganych od osób zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych publicznej służby krwi oraz wykazu stanowisk w poszczególnych działach i pracowniach tych jednostek (t.j. Dz. U. z 2023 r., poz. 2326)	- wykształcenie wyższe z zakresu nauk przyrodniczych lub medycznych, lub farmaceutycznych, lub nauk o zdrowiu oraz 5 lat stażu pracy w zawodzie (w tym min. 2 miesiące w tym dziale) - prawo wykonywania zawodu farmaceuty lub diagnosty laboratoryjnego, jeżeli ma zastosowanie w tym dziale lub pracowni oraz 5 lat stażu pracy w zawodzie (w tym min. 2 miesiące w tym dziale)
6.	Kierownik oddziału terenowego	Rozporządzenie Ministra Zdrowia z dnia 8 września 2017 r. w sprawie określenia kwalifikacji oraz stażu pracy wymaganych od osób zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych publicznej służby krwi oraz wykazu stanowisk w poszczególnych działach i pracowniach tych jednostek (t.j. Dz. U. z 2023 r., poz. 2326)	wykształcenie wyższe z zakresu nauk przyrodniczych lub medycznych, lub farmaceutycznych, lub nauk o zdrowiu oraz 2 lata stażu pracy w zawodzie
7.	Starszy asystent/ starszy asystent diagnostyki laboratoryjnej	Rozporządzenie Ministra Zdrowia z dnia 8 września 2017 r. w sprawie określenia kwalifikacji oraz stażu pracy wymaganych od osób zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych publicznej służby krwi oraz wykazu stanowisk w poszczególnych działach i pracowniach tych jednostek (t.j. Dz. U. z 2023 r., poz. 2326)	- prawo wykonywania zawodu pielęgniarki lub położnej oraz posiadanie dyplomu ukończenia studiów drugiego stopnia na kierunku pielęgniarstwo lub położnictwo, a także posiadanie tytułu specjalisty w dziedzinie pielęgniarstwa oraz 5 lat stażu pracy w zawodzie, lub - prawo wykonywania zawodu farmaceuty oraz posiadanie tytułu specjalisty zgodnego z profilem działu oraz 5 lat stażu pracy w zawodzie, lub - posiadanie tytułu magistra na kierunku biologia, chemia lub innych kierunkach kształcenia właściwych dla dziedzin nauk biologicznych, medycznych, farmaceutycznych i nauk o zdrowiu oraz posiadanie tytułu specjalisty oraz 5 lat stażu pracy w zawodzie,
8.	Asystent/asystent diagnostyki laboratoryjnej	Rozporządzenie Ministra Zdrowia z dnia 8 września 2017 r. w sprawie określenia kwalifikacji oraz stażu pracy wymaganych od osób zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych publicznej służby krwi oraz wykazu stanowisk w poszczególnych działach i pracowniach tych jednostek (t.j. Dz. U. z 2023 r., poz. 2326)	- prawo wykonywania zawodu lekarza oraz 2 lata stażu pracy w zawodzie, lub - prawo wykonywania zawodu diagnosty laboratoryjnego oraz 2 lata stażu pracy w zawodzie, lub - prawo wykonywania zawodu farmaceuty oraz 2 lata stażu pracy w zawodzie, lub - prawo wykonywania zawodu pielęgniarki lub położnej oraz posiadanie dyplomu ukończenia studiów drugiego stopnia na kierunku pielęgniarstwo lub położnictwo, oraz 2 lata stażu pracy w zawodzie, lub - posiadanie tytułu magistra na kierunku biologia, chemia lub na innych kierunkach kształcenia właściwych dla dziedziny nauk biologicznych, medycznych, farmaceutycznych i nauk o zdrowiu oraz 2 lata stażu pracy w zawodzie, lub - spełnienie wymagań określonych w art. 10 ust. 1 ustawy z dnia 8 września 2006 r. o Państwowym Ratownictwie Medycznym (Dz. U. z 2022 r. poz. 1720 i 1733) oraz realizacja obowiązku doskonalenia zawodowego dla ratowników medycznych oraz 2 lata stażu pracy w zawodzie

9.	Młodszy asystent/ młodszy asystent diagnostyki laboratoryjnej	Rozporządzenie Ministra Zdrowia z dnia 8 września 2017 r. w sprawie określenia kwalifikacji oraz stażu pracy wymaganych od osób zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych publicznej służby krwi oraz wykazu stanowisk w poszczególnych działach i pracowniach tych jednostek (t.j. Dz. U. z 2023 r., poz. 2326)	• prawo wykonywania zawodu lekarza lub • prawo wykonywania zawodu diagnosty laboratoryjnego, lub • prawo wykonywania zawodu farmaceuty, lub • prawo wykonywania zawodu pielęgniarki lub położnej, lub • posiadanie tytułu magistra na kierunku biologia, chemia lub na innych kierunkach kształcenia właściwych dla dziedziny nauk biologicznych, medycznych, farmaceutycznych i nauk o zdrowiu
10.	Starsza pielęgniarka/ starsza położna	Rozporządzenie Ministra Zdrowia z dnia 8 września 2017 r. w sprawie określenia kwalifikacji oraz stażu pracy wymaganych od osób zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych publicznej służby krwi oraz wykazu stanowisk w poszczególnych działach i pracowniach tych jednostek (t.j. Dz. U. z 2023 r., poz. 2326)	• prawo wykonywania zawodu pielęgniarki lub położnej oraz 5 lat stażu pracy w zawodzie
11.	Pielęgniarka/ położna	Rozporządzenie Ministra Zdrowia z dnia 8 września 2017 r. w sprawie określenia kwalifikacji oraz stażu pracy wymaganych od osób zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych publicznej służby krwi oraz wykazu stanowisk w poszczególnych działach i pracowniach tych jednostek (t.j. Dz. U. z 2023 r. poz. 2326)	• prawo wykonywania zawodu pielęgniarki lub położnej

IV. Akty prawne regulujące kwalifikacje zawodowe pielęgniarek i położnych na określonych stanowiskach pracy w podmiotach leczniczych

1. Ustawa z dnia 15 lipca 2011 r. o zawodach pielęgniarki i położnej (t.j. Dz. U. z 2024 r.,poz. 814 ze zm)
2. Ustawa z dnia 5 grudnia 2008 r. o zapobieganiu oraz zwalczaniu zakażeń i chorób zakaźnych u ludzi (t.j. Dz. U. z 2024 r., poz. 924 ze zm.).
3. Ustawa z dnia 27 października 2017 r. o podstawowej opiece zdrowotnej (t.j. Dz. U. z 2025 r., poz. 515).
4. Ustawa z dnia 8 września 2006 r. o Państwowym Ratownictwie Medycznym (t.j. Dz. U. z 2025r., poz. 91 ze zm.).
5. Ustawa z dnia 12 kwietnia 2019 r. o opiece zdro-

wotnej nad uczniami (Dz. U. z 2019 r., poz. 1078).

6. Ustawa z dnia 27 czerwca 1997 r. o służbie medycyny pracy (t.j. Dz. U. z 2022 r., poz. 437).
7. Ustawa z dnia 22 sierpnia 1997 r. o publicznej służbie krwi (t.j. Dz. U. z 2024 r., poz. 1782).
8. Rozporządzenie Ministra Zdrowia z dnia 10 lipca 2023 r. w sprawie kwalifikacji wymaganych od pracowników na poszczególnych rodzajach stanowisk pracy w podmiotach leczniczych niebędących przedsiębiorcami (Dz. U. z 2023 r., poz. 1515).
9. Rozporządzenie Ministra Zdrowia z dnia 27 września 2023 r. w sprawie obowiązkowych szczepień ochronnych (Dz. U. z 2025 r., poz. 782 ze zm.).
10. Rozporządzenie Ministra Zdrowia z dnia 16 grudnia 2016 r. w sprawie standardu organizacyjnego opieki zdrowotnej w dziedzinie anestezjologii i in-

tensyjnej terapii (t.j. Dz. U. z 2024 r., poz. 332 ze zm.).

11. Rozporządzenie Ministra Zdrowia z dnia 13 września 2011 r. w sprawie zadań służby medycyny pracy, których wykonywanie przez osoby niebędące lekarzami wymaga posiadania dodatkowych kwalifikacji (Dz. U. z 2011 r. Nr 206, poz. 1223).
12. Rozporządzenie Ministra Zdrowia z dnia 27 czerwca 2019 r. w sprawie szpitalnego oddziału ratunkowego (t.j. Dz. U. z 2024 r., poz. 336 ze zm.).
13. Rozporządzenie Ministra Zdrowia z dnia 16 maja 2017 r. w sprawie szkolenia pielęgniarek i położnych dokonujących przetaczania krwi i jej składników (t.j. Dz. U. z 2021 r., poz. 2027 ze zm.).
14. Rozporządzenie Ministra Zdrowia z dnia 16 października 2017 r. w sprawie leczenia krwią i jej składnikami w podmiotach leczniczych wykonujących działalność leczniczą w rodzaju stacjonarne i całodobowe świadczenia zdrowotne (t.j. Dz. U. z 2023 r., poz. 1742).
15. Rozporządzenie Ministra Zdrowia z dnia 8 września 2017 r. w sprawie określenia kwalifikacji oraz stażu pracy wymaganych od osób zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych publicznej służby krwi oraz wykazu stanowisk w poszczególnych działach i pracowniach tych jednostek (t.j. Dz. U. z 2023 r., poz. 2326).



Nowe definicje pielęgniarki i pielęgniarstwa wg ICN

Nowe definicje pielęgniarki i pielęgniarstwa wg ICN - oficjalne tłumaczenie przygotowane przez tłumacza przysięgłego na zlecenie NIPiP Międzynarodowa Rada Pielęgniarek (ICN) opublikowała w czerwcu 2025 r. Zaktualizowane definicje pojęć „pielęgniarstwo» oraz „pielęgniarka». To odpowiedź na dynamiczne zmiany w ochronie zdrowia, rosnącą złożoność zadań pielęgniarek i położnych oraz potrzebę uwzględnienia różnorodnych kontekstów kulturowych, społecznych i systemowych. Z inicjatywy Naczelnej Rady Pielęgniarek i Położnych oraz na zlecenie Prezes NRPiP, przysięgły tłumacz przygotował oficjalne tłumaczenie nowych definicji ICN.

Z dumą udostępniamy je wszystkim pielęgniarkom i pielęgniarzom w Polsce jako źródło wiedzy, refleksji i dalszych działań zawodowych.

Definicja pielęgniarstwa

Pielęgniarstwo to zawód poświęcony przestrzeganiu prawa każdego człowieka do najwyższego możliwego poziomu zdrowia poprzez wspólne zaangażowanie w zapewnianie opieki i usług opartych na współpracy, bezpiecznych kulturowo i skoncentrowanych na człowieku. Pielęgniarstwo działa na rzecz równego dostępu ludzi do zdrowia i opieki zdrowotnej oraz bezpiecznego i zrównoważonego środowiska. Praktyka pielęgniarstwa odzwierciedla filozofię i wartości zawodu poprzez zapewnianie profesjonalnej opieki w najbardziej osobistych aspektach życia ludzi związanych ze zdrowiem. Pielęgniarstwo promuje zdrowie, chroni bezpieczeństwo i ciągłość opieki oraz zarządza organizacjami i systemami opieki zdrowotnej. Praktyka pielęgniarstwa opiera się na unikalnym połączeniu wiedzy naukowej, umiejętności technicznych, standardów etycznych i relacji terapeutycznych. Pielęgniarstwo jest zaangażowane w okazywanie współczucia, sprawiedliwość społeczną i lepszą przyszłość dla ludzkości.

Definicja pielęgniarki

Pielęgniarka to profesjonalistka posiadająca wykształcenie w zakresie wiedzy naukowej, umiejętności i filozofii pielęgniarstwa, której praktyka podlega regulacjom opartym na ustalonych standardach i kodeksach etycznych. Pielęgniarki podnoszą poziom wiedzy na temat zdrowia, promują zdrowie, zapobiegają chorobom, chronią bezpieczeństwo pacjentów, łagodzą cierpienie, ułatwiają powrót do zdrowia i adaptację oraz dbają o godność przez całe życie i w jego ostatnim okresie. Pracują samodzielnie i współpracują w różnych środowiskach, aby poprawiać stan zdrowia poprzez rzeczność, podejmowanie decyzji opartych na dowodach naukowych oraz budowanie bezpiecznych kulturowo relacji terapeutycznych. Pielęgniarki zapewniają zorientowaną na człowieka, pełną empatii opiekę kliniczną i społeczną, zarządzają usługami, usprawniają systemy opieki zdrowotnej, poprawiają zdrowie publiczne i populacji oraz promują bezpieczne i zrównoważone środowisko. Pielęgniarki kierują, edukują, prowadzą badania, promują innowacje i kształtują politykę w celu poprawy wyników zdrowotnych.



Informacja dotycząca Klubu Aktywnego Seniora

PIELĘGNIARKI I POŁOŻNE KTÓRE OSIĄGNĘŁY WIEK EMERYTALNY MOGĄ ZOSTAĆ CZŁONKAMI KLUBU AKTYWNY SENIOR PO ZŁOŻENIU DELARACJI. OFERTA KLUBU JEST NASTĘPUJĄCA:

- Wycieczki autokarowe oraz piesze (dopłata ze strony uczestnika)
- Wyjścia do teatru, na koncert, wystawę (dopłata ze strony uczestnika)
- Udział w spotkaniach okolicznościowych, tłusty czwartek, spotkania świąteczne) - bezpłatne ze strony uczestnika
- Udział w spotkaniach przy kawie, herbatie i ciasteczku - bezpłatne ze strony uczestnika, (organizowane od września cyklicznie)



Informacja dla członków OIPiP

PIELĘGNIARKI I POŁOŻNE REGULARNIE OPŁACAJĄCE SKŁADKĘ CZŁONKOWSKĄ MAJĄ MOŻLIWOŚĆ:

- korzystania z dofinansowania do kształcenia i doskonalenia zawodowego
- możliwość skorzystania z bezpłatnych szkoleń organizowanych przez Komisję ds. kształcenia i doskonalenia zawodowego
- skorzystania z porady prawnej w siedzibie izby (poniedziałek, czwartek-dyżur prawnika)
- skorzystania z pomocy socjalnej (zapomoga)
- skorzystania z oferty wycieczek, rajdu pieszego (dofinansowanie dla członków samorządu)
- możliwość skorzystania z dopłaty dla osób uczestniczących w różnych formach aktywności fizycznej
- możliwość skorzystania z psychoterapii (dopłata po złożeniu wniosku)



Informacja w sprawie opłacania składki członkowskiej

W imieniu Prezydium ORPiP Okręgowej Izby w Tarnowie zwracam się z prośbą do Pań Pielęgniarek, Pań Położnych, Panów Pielęgniarzy o zapoznanie się z treścią uchwały nr 5 I Nadzwyczajnego Krajowego Zjazdu Pielęgniarek i Położnych z dnia 23 września 2024 roku.

Uchwała obowiązuje pielęgniarki, położne, pielęgniarzy, którzy wpisani są do rejestru okręgowej izby. Jest to uchwała Zjazdu Krajowego Pielęgniarek i Położnych, więc Okręgowa Izba Pielęgniarek i Położnych nie może zmieniać treści uchwały Zjazdu Krajowego Pielęgniarek i Położnych.

Osoby, które dzwonią do biura Izby Okręgowej Pielęgniarek i Położnych w Tarnowie i usiłują wymóc na pracownikach biura zmianę treści uchwały, obrażają pracowników biura, krzyczą na nich, nie osiągną zamierzonego celu. Proszę o zaprzestanie w/w praktyk. Każda pielęgniarka, położna, pielęgniarz może napisać do Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych w Tarnowie pismo w którym przekaże swoje uwagi. Okręgowa Rada Pielęgniarek i Położnych w Tarnowie zapozna się z pisemnymi uwagami i nada im bieg.

Uchwała nr 5

I Nadzwyczajnego Krajowego Zjazdu Pielęgniarek i Położnych VIII kadencji z dnia 23 września 2024 r.

w sprawie wysokości składki członkowskiej oraz zasad jej podziału

Na podstawie art. 20 pkt 11 ustawy z dnia 1 lipca 2011 r. o samorządzie pielęgniarek i położnych (Dz. U. 2021, poz. 628) uchwała się, co następuje:

§ 1. 1.

1. Składki członkowskie opłacają członkowie samorządu pielęgniarek i położnych, z zastrzeżeniem § 4.
2. Składka członkowska uiszczana jest na rzecz okręgowej izby pielęgniarek i położnych, której członkiem jest dana pielęgniarka lub położna.

§ 2. 1.

1. Składki członkowskie są płatne miesięcznie i przekazywane są na rachunek właściwej okręgowej izby pielęgniarek i położnych do 15 dnia każdego miesiąca, za miesiąc poprzedni. Składki członkowskie ewidencjonowane są na indywidualnym koncie pielęgniarki i położnej.
2. W przypadku złożenia przez pielęgniarkę lub położną wniosku o wykreślenie z rejestru okręgowej izby, do dnia wpisu do rejestru nowej izby składka płatna jest na rachunek izby dotychczasowej.

§ 3.

Określa się miesięczną składkę członkowską w wysokości 1% przeciętnego wynagrodzenia w gospodarce narodowej w poprzednim roku kalendarzowym ogłoszonego przez Prezesa GUS w Dzienniku Urzędowym zaokrągloną do pełnego złotego.

§ 4.

Z opłacania składek członkowskich zwolnione są pielęgniarki, położne, które zaprzestały wykonywania zawodu pielęgniarki, położnej i złożyły we właściwej okręgowej izbie pielęgniarek i położnych oryginał PWZ.

§ 5.

Okręgowe izby pielęgniarek i położnych przekazują na rzecz Naczelnej Izby Pielęgniarek i Położnych 6% sumy uzyskanych w danym miesiącu składek członkowskich do 20 dnia każdego miesiąca, za miesiąc poprzedni wraz z notą księgową potwierdzającą kwotę odpisu.

§ 6,

Nieuregulowanie przez pielęgniarkę, położną składek za dwa pełne okresy płatności uprawnia właściwą okręgową izbę, której jest ona członkiem, do wszczęcia postępowania egzekucyjnego zgodnie z art. 92 ustawy z dnia 1 lipca 2011 r. o samorządzie pielęgniarek i położnych. (Dz. U. 2021, poz. 628).

§ 7.

Traci moc Uchwała Nr 18 VII Krajowego Zjazdu Pielęgniarek i Położnych z dnia 20 stycznia 2016 r. w sprawie wysokości składki członkowskiej oraz zasad jej podziału oraz Uchwała Nr 22 VII Krajowego Zjazdu Pielęgniarek i Położnych z dnia 20 stycznia 2016 r. w sprawie zmiany uchwały VII Krajowego Zjazdu Pielęgniarek i Położnych nr 18 z dnia 20 stycznia 2016 r. w sprawie wysokości składki członkowskiej oraz zasad jej podziału.

§ 8.

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia, z mocą obowiązującą od dnia 1 kwietnia 2025 r.

Sekretarz Zjazdu
Kamila Gólcz

Przewodniczący Zjazdu
Andrzej Tytuła



Zawód

KURSY SPECJALISTYCZNE DLA PIEŁĘGNIAREK I POŁOŻNYCH

- Ordynowanie leków i wypisywanie recept cz.1
- Resuscytacja krążeniowo-oddechowa
- Resuscytacja oddechowo-krążeniowa noworodka
- Terapia bólu ostrego u dorosłych
- Wsparcie psychologiczne pacjenta i jego rodziny
- Wykonanie i interpretacja zapisu EKG u dorosłych
- Wywiad i badanie fizykalne

DLA PIEŁĘGNIAREK

- Edukator w chorobach układu krążenia
- Endoskopia
- Leczenie ran
- Opieka nad pacjentem z chorobami układu oddechowego
- Pielęgnowanie pacjenta dorosłego wentylowanego mechanicznie
- Podstawy opieki paliatywnej
- Szczepienia ochronne
- Wykonanie badania spirometrycznego
- Żywienie dojelitowe i pozajelitowe

DLA POŁOŻNYCH

- Edukacja i wsparcie kobiety w okresie laktacji
- Leczenie ran
- Monitorowanie dobrostanu płodu w czasie ciąży i podczas porodu
- Szczepienia ochronne

KURSY DOKSZTAŁCAJĄCE

- Cewnikowanie pęcherza moczowego
- Opieka nad pacjentem z założonym portem naczyniowym

SZKOLENIA SPECJALIZACYJNE

Pielęgniarstwo chirurgiczne, internistyczne, neonatologiczne oraz rodzinne

Zapisy w Systemie Monitorowania Kształcenia(SMK).

MAILOWE ZAPISY NA KURSY:

- kurs dokształcający Podstawy opieki nad pacjentem ze stomią jelitową.
- kurs kwalifikacyjny Pielęgniarstwo rodzinne dla pielęgniarek
- kurs kwalifikacyjny Pielęgniarstwo środowiska nauczania i wychowania

OKRĘGOWA IZBA PIEŁĘGNIAREKI POŁOŻNYCH W TARNOWIE



14 696 54 54, 14 696 54 55



ksztalcenie@oipiptarnow.pl



oipiptarnow.pl



Okręgowa Izba Pielęgniarek
i Położnych w Tarnowie



ul. Południowa 10, 33-100 Tarnów



**rozpoczęcie
w zależności
od terminu
zebrania
grupy**